



4

príloha časopisu **nahlas**  
nepredajné

Je čas otvoriť nové víno.  
Rozhovor ku konferencii  
„Je nové víno lepšie?“  
nájdete na stranách 4-6.



# ZRELOSTĚ

- cesta spoločnosti

## Jablko



Včera som si pochutil na peknom veľkom jablčku zo záhrady mojich rodičov. Ne-poviem nič nové, že ak chcete jesť jablko, zrníčka z neho vyrežete von. I keď nájdú sa aj takí borci, čo ich zjedia! Nepatrím k týmto borcom a tak zrníčka skončili v koši.

Uvedomil som si však jednu zaujímavú skutočnosť. Keby nebolo týchto zrníčok v jablčku, žiadna ďalšie jablone by nevyrástli. Predstavte si, že by jablone v budúcom roku zarodili jablká bez jadriek! Čo by sa stalo? Nejaký čas by sme ešte jedli jablká z už vyrastených stromov. Dôsledky tejto anomálie by sa však prejavili v nasledovných generáciách. Naše deti a deti ich detí by pravdepodobne prišli o jeden rastlinný druh.

Zrelosť sa nehodnotí podľa dužiny ale podľa jadierka. Dužina je to, čo je chutné a šťavnaté, to čo radi jeme až vychutnáva-me na ovocí. Jablko je však až vtedy zrelé, keď dozreli jadierka v ňom. Práve oni a len oni sú schopné počať nový život. Z dužiny ešte nikto nikdy jablko nevyp-estoval.

Načo potom dáva Boh rásť aj dužine? Je potrebná. Dáva zrníčkam možnosť dozrieť. Chráni ich pred páľavou slnka. A ešte jeden dôvod. Boh nie je drsný v účelovosti. Nestvoril jablko iba pre zrníčka, ale aj pre chuť. Chcel ľuďom dopriať ten zážitok šťavy a nasýtenia.

Mám však pocit, ako keby sa modlitebné stretká na Slovensku zamerali iba na tú dužinu. Stretávajú sa, vychutnávajú si Božiu prítomnosť, chvály, formáciu, tešia sa zo vzťahov medzi sebou, novoutvorených manželstiev, narodených kresťanských detí... Toto je všetko sväté! Nie som ani náhodou proti tomu. Chcem to žiť tiež tak so svojimi kresťanskými priateľmi, ale chcem ešte jednu vec. Chcem, aby tento môj život bol plodný. Aby požehnal ďalších, tých ktorí sú mimo stretnutia. Túžim byť pri tom, keď semeno môjho duchovného života padne do úrodnej pôdy a prinesie mnohorakú úrodu.

S budúcou úrodou je však jeden háčik. Je determinovaná smrťou semena. Nič nevyrastie, ak semeno neodumrie. „Veru, veru, hovorím vám: Ak pšeničné zrno

nepadne do zeme a neodumrie, ostane samo. Ale ak odumrie, prinesie veľkú úrodu.“ (Jn 12,24)

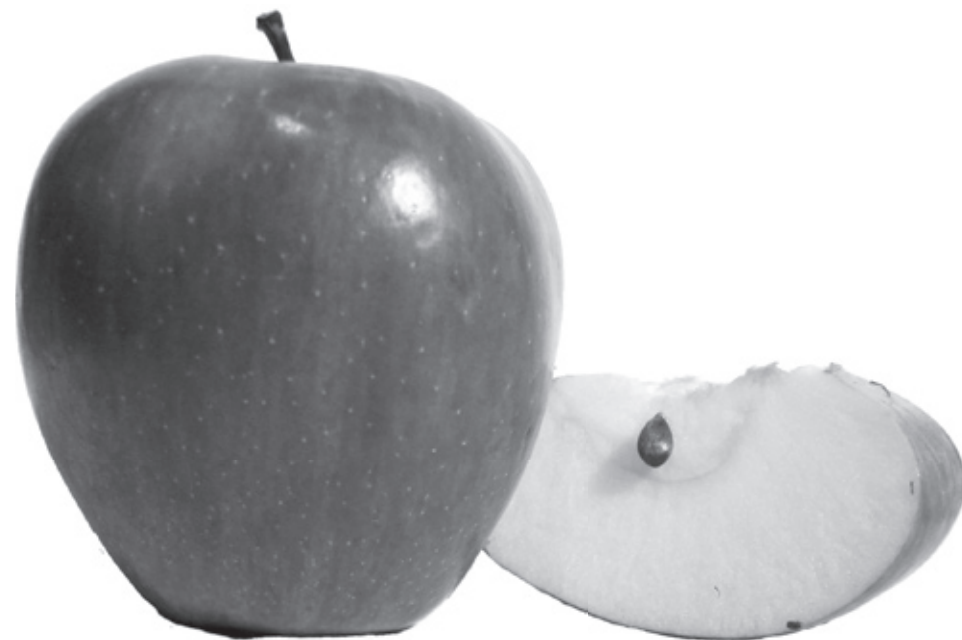
Zrelosť sa dosahuje správnym rastom. Budúca úroda však investíciou seba samých v prospech života druhých. Ježiš bol absolútne krásne, vyrastené, šťavnaté jablko. Keby však nepoložil svoj život,

ostal by sám.

Semienka lásky a viery nepatria do koša!

Veď na to sme tu na zemi, aby sme priniesli ovocie budúcej úrody, či nie, priatelia?

Martin Štuk / ilustračné foto: [www.sxc.hu](http://www.sxc.hu)



## Rozhovor

# Bez nového vína to nepôjde



Martin a Mário o tom, aká bola konferencia pre vedúcich modlitebných stretiek „Je nové víno lepšie?“

### Čo bolo pozadím konferencie – prečo sa konala, čo jej predchádzalo?

**Martin:** V posledných piatich rokoch povstala úplne nová generácia ľudí, ktorí majú 14-15 rokov a vyšli z úplne odlišného prostredia a hodnôt ako my, čo sme v „biznise“ nejaké to desaťročie. Naším problémom - ako starších kresťanov - môže však byť, že ich budeme chcieť získať pre Krista spôsobom, ktorý bol dobrý pred 7-8 rokmi. Budeme im chcieť ponúknuť už overené, zabehnuté spôsoby evanjelizácie, hudbu a komunikáciu, ktoré už máme za tie roky odkúšané. Staré a dobré veci sú kvalitné tak isto ako staré víno, rokmi dozreli, vyladili

sme ich a vieme ich robiť. Stali sa pre nás bezpečnými a preto ich nechceme opustiť a nahradiť ich novými. Nové veci sú prácnejšie a riskantné. Boh sa však pohybuje v nových a riskantných podnikoch. Je absolútne kreatívny v spôsoboch a prevedeniach.

Konferenciu sme nosili s Máriom a pár inými priateľmi v srdci asi rok. Nešli sme do toho na slepo, mali sme potvrdenie od pár vodcov zo Slovenska, že nastal čas naliať si pohárik nového vína!

**Mário:** Stretká sa často zameriavajú iba na seba (čo je v počiatkovej fáze veľmi dobré), ale je potrebné ísť ďalej, počuť to povolanie a prinášať ovocie, všimnúť si nové výzvy a vanutia Ducha, prinášať obnovu. Ja verím, že stretká sú ohromným Božím nástrojom pre prinášanie obnovy, zmeny duchovnej klímy...

### Ciel' konferencie?

**Martin:** Podať ten pohárik aj ostatným ľuďom po Slovensku.

**Mário:** Spolu zisťovať, či Duch svätý nechce robiť skrze spoločenstvá aj iné veci, ako doteraz. Pomôcť si navzájom pocho-



piť to a otvoriť sa pre to.

### Je nové víno lepšie?

**Martin:** Nie, nie je! Ale je potrebnejšie!

**Mário:** O tom bola konferencia :-), to sa tak snažil Martin zdôrazňovať - nie je lepšie, lepšie je staré (tak ako pre nás sú veci na ktoré sme zvyknutí príjemnejšie a lepšie i duchovne hlbšie), no keď nebude stále nové víno (nové spôsoby, výzvy, noví ľudia), tak to staré sa raz minie a čo potom? Takže aj keď nové víno lepšie nie je, tak bez neho to nepôjde. A len nemúdry človek by sa spoľahol iba na svoje zásoby starého vína.

### Najdôležitejšie posolstvo konferencie?

**Mário:** Posolstvo, ktoré som viackrát spomenul vo svojej prednáške: ak nič nezmeníme, nič sa neudeje.

**Martin:** Staré víno akokoľvek kvalitné sa raz minie. Ak vinári nezarobia nové - mladé víno, nebude čo piť. To znamená starať

sa o vinicu a zbierať novú úrodu a dať ju do lisu a nechať kvasiť... Takto vznikne nové víno a to treba dať do nových sudov. Potrebujeme opäť začať milovať stratených ľudí a hľadať spôsoby ako im priniesť život-premieňajúce správy a ako s nimi žiť bez toho, aby sme im vnútili svoj zabehnutý stretkový život.

### Aká je spätná väzba od vedúcich?

**Martin:** Myslím, že veľmi pozitívna. Dostali sme ich pár. Prečítajte si ich alebo napíšte na [www.veducisk.matindom.sk](http://www.veducisk.matindom.sk)

**Mário:** Mne sa prihovorilo niekoľko skvelých a dlhoročných lídrov, že konferencia im pomohla. Som rád.

### Čo vás na konferencii prekvapilo, čo ste nečakali?

**Martin:** Nečakali sme toľko ľudí! Skvelé, že prišli. A tiež to, že viac ako 75% z nich sa vopred zaregistrovalo. Chcem ich



pochváliť a poďakovať za to. Veľmi nám to pomohlo s organizáciou.

**Mário:** To isté čo Maťa, a to, že vedúci dali najavo (pochopili), že sa potrebujú stretávať, aj keď mnohí z nich sú teda poriadne vyťažení. Ale som si istý, že Boh potrebuje, aby sa vedúci stretávali. Myslím, že táto konferencia by sa smelo mohla nazvať prelomová.

### Čo je najväčšou bariérou v nás, aby prišli nové veci?

**Martin:** Staré veci! Ak milujete staré veci viac ako tie nové, ťažko ich vymeníte za nové.

**Mário:** Ja by som snáď len dodal, že niekedy pohodlnosť vedúcich.

### Pobavilo vás niečo na konferencii?

**Martin:** Pobavil ma Boh! Získal moju ab-

solútnu pozornosť. Veľmi som si to s ním tam užíval. Bol cool vo všetkom, čo tam robil. I love Him!

**Mário:** Ako sa Martin tešil aj z malých vecí na konferencii. Rozradostilo ma to, keď na tom (aj so svojou manželkou) aj poriadne makal.

### Pokračovanie?

**Martin:** No, tešíme sa na ďalší rok! Veríme, že Boh to chce a budeme tam pre vás! Už odtiaľ sa tešíme. Bude to tam BOHovo. Príďte! 8.11.2008, Ružomberok.

**Mário:** Povedali sme si, že sa rozhodneme podľa záujmu účastníkov, nech nerobíme niečo, čo ľudia nechcú. Ich odozva hovorila za všetko, takže budúci rok sa zasa uvidíme. A možno nás bude ešte viac.

*Za odpovede ďakuje Andrej*

## Bezpečie alebo sabotáž

### (Ako emocionálna neistota bráni efektívnemu vodcovstvu)

*„U panovníka, ktorý počúva rád nepravdu, čo služobník, to bezbožník“ (Prís 29,12)*

Príčinou mnohých nevyriešených problémov vo vnútri spoločenstva je emocionálna neistota vedúceho. Príznaky sa prejavujú mnohými rôznymi spôsobmi: vodca sa nestavia k problému čelom, stavia sa do obrannej pozície, keď s ním ostatní nesúhlasia, sťahuje sa z pozície vedúceho, keď druhí spochybňujú jeho vodcovstvo, možno mu chýbajú niektoré charakterové vlastnosti, aby obstál, keď nie je práve v oblube. Kvôli tejto neistote vodca začína veriť ľžiam o sebe samom aj o druhých a podkopáva svoje vlastné vodcovstvo.

### Ako si všimnúť neistotu vo svojom správaní

Pravdu povediac všimnúť si neistotu vo vlastnom správaní je celkom jednoduché. Ak ju nevidíme, je to preto, lebo ju ignorujeme. Predstierame, že nie sme neistí tým, tým, že sa obhajujeme a odvádzame pozornosť na iné veci. Nasledujúce biblické ilustrácie ukazujú príbehy obyčajných ľudí ako ty a ja, ktorí zápasili



s určitou bežnou neistotou. Všimnite si ako sa prejavila v ich životoch:

### 1. POROVNÁVANIE – Začínaš sa porovnávať s druhými.

**Nebezpečenstvo:** Neberieš na vedomie jedinečnú rolu, ktorú máš hrať ty a ktorú majú hrať druhí ľudia v tíme.

#### Príklad: Robotníci na vinici (Matúš 20)

- Prehliadaš Božiu milosť voči sebe, pretože si príliš zamestnaný premýšľaním o pozícii druhých.
- Repceš a sťažuješ si na nespravodlivosť, ktoré pociťuješ.
- Posudzujú druhých, ako by boli menej hodní požehnaní ako ty.

*„Keď ho teda Peter zazrel, povedal Ježišovi: „Pane, a čo bude s týmto?“ Ježiš mu odpovedal: „Ak chcem, aby zostal, kým neprídem, čo teba do toho? Ty pod'za mnou!“ (Jan 21, 21-22)*

### 2. KOMPENZÁCIA – Cítiš sa ako obeť a snažíš sa kompenzovať svoju menejcen-

nosť.

**Nebezpečenstvo:** Nedôveruješ Bohu, že má veci pod kontrolou a berieš ich do svojich rúk.

**Príklad: Jakub (Genezis 27, 32)**

- Plánuješ si ako sa dostať dopredu a získať uznanie.
- Bojuješ nerozumné bitky, aby si získal, čo si myslíš, že si zaslúžiš.
- Možno sa znížiš aj k neúprimnosti a podvodu, aby si dosiahol výsledky.

*„Nerozhorčuj sa nad ničomníkmi a nežiarli na tých, čo pášu nepravosť. Veď oni uschnú rýchlo ako tráva a zvädnú ako zelená bylina. Ale spoľahni sa na Pána a dobre rob a budeš bývať v svojej krajine a tešiť sa z bezpečia. Hľadaj radosť v Pánovi a dá ti, za čím túži tvoje srdce. Pánovi zver svoje cesty a jemu dôveruj, on sa už postará. Tvoju spravodlivosť vyvedie na povrch ako svetlo a tvoje právo ako poludňajší jas. Odovzdaj sa Pánovi a dúfaj v neho; nepretakaj sa s tým, čo kráča od úspechu k úspechu, a s človekom, čo strojí úklady. Prestaň sa hnevať a zanechaj zlosť, nerozčuľuj sa, to vedie len k zlému.“ (Ž 37, 1-8)*

**3. SÚPERENIE** – Stále viac premýšľaš o sebe a o tom, ako prekonať tých druhých.

**Nebezpečenstvo:** Stávaš sa posadnutým budovaním svojho vlastného kráľovstva a urobíš čokoľvek, aby si vyhral.

**Príklad: „Starší“ mánotratný syn (Lukáš 15)**

- Máš tendenciu nepripúšťať si prehry.
- Máš tendenciu byť kritický a súdiť.



c) Máš tendenciu žiť sebastredne.

*„Nech každý skúma svoje skutky, a tak sa bude chváliť len sám v sebe, a nie pred iným. Veď každý ponese svoje vlastné bremeno“ (Gal 6, 4-5)*

**4. NUTKAVOSŤ** – Máš veľkú potrebu získavať uznanie druhých, ide ti o uspokojenie ľudí.

**Nebezpečenstvo:** Riskuješ vyhorenie kvôli nečistým motívom a nerealistickým očakávaniam.

**Príklad: Marta (Lukáš 10)**

- Nechávaš sa vyrušiť od priorit „veľkého obrazu“ a zameriavaš sa na vlastnú výkonnosť.
- Rastie tvoja únava, pretože sa snažíš robiť príliš veľa – z nesprávnych príčin.
- Máš sklony k perfekcionizmu.

*„Ale z Božej milosti som tým, čím som, a jeho milosť nebola vo mne márna. Veď som pracoval viac ako oni všetci, vlastne ani nie ja, ale Božia milosť so mnou.“ (1. Korintanom 15, 10)*

**5. ODSUDZOVANIE** – Prejavuješ posudzovačný postoj voči seba a druhým.

**Nebezpečenstvo:** Dochádza ku skresleniu tvojho pohľadu na realitu a si v pokúšení utiecť od zodpovednosti.

**Príklad: Elijáš (1. Kráľovská 19)**

- Svoju situáciu vnímaš krátkozrako.
- Sťažuješ sa na nespravodlivé okolnosti a cítiš sa preťažený.
- Bojíš sa vlastného zlyhania a bezvýznamnosti.

*„No mne naozaj málo záleží na tom, či ma súdite vy alebo iný ľudský súd. Ani sám seba nesúdím, 4 lebo nie som si ničoho vedomý, ale to ma neospravedľuje. Pán je môj sudca. 5 Preto nesúďte nič predčasne, kým nepríde Pán. On osvetlí, čo je skryté v tme, a vyjaví úmysly srdc. Vtedy každý dostane pochvalu od Boha.“ (1. Korintanom 4, 3-5)*

**6. OVLÁDANIE** – Myslíš si, že aby si potvrdil svoju vlastnú hodnotu, musíš vziať veci pevne do rúk.

**Nebezpečenstvo:** Premýšľaš spôsobom „výhra alebo prehra“ a nie „výhra a výhra“. Pretože máš pred očami svoju vlastnú dráhu, riskuješ svoju integritu, strážiš si svoj vlastný „piesoček“ a sklzávaš do svojej malosti.

**Príklad: Sára (Genesis 16, 1-6)**

- Okolnosti, v ktorých sa nachádzaš, ovplyvňujú tvoje chápanie Božieho charakteru.
- Stávaš sa tým, kto hľadá seba a manipuluje druhých.
- Môže sa ti stať, že začneš trpieť syndrómom „mučeníka“.

*„Veď ja poznám zámer, ktorý mám s vami - hovorí Pán. Sú to myšlienky pokoja a nie súženia: dám vám budúcnosť a nádej. Keď budete volať ku mne, keď prídete a budete sa ku mne modliť, vyslyším vás. Budete ma hľadať a nájdete ma; ak ma budete hľadať celým svojím srdcom...“ (Jeremiáš 29, 11-13)*

*Pokračovanie v budúcom čísle.  
ilustračné foto: www.sxc.hu*

## Rozhovor

### Odvaha riskovať



**Denisa Adamkovičová** (26) vedie Spoločenstvo Proroka Joela z Trnavy od jeho vzniku, teda roku 2001. Študovala na Fakulte humanistiky Trnavskej Univerzity, na katedre psychológie. Dnes pracuje ako psychológ pre Bratislavskú katolícku charitu. Víziou spoločenstva je uplatňovanie výzvy z knihy proroka Joela (2,12-13): „roztrhnite si srdcia a nie rúcha“ v živote každého člena spoločenstva. Víziou je vlastné vnútorné obrátenie a pokánie, z ktorého pramení aj túžba po obrátení tých druhých okolo nás, teda naša služba iným. Pracujú vo väzniciach a na poli evanjelizácie. Podelila sa s nami o svoje skúsenosti ako vodcu tohto spoločenstva.

#### Čo potrebuje spoločenstvo, aby dospelo do zrelosti?

No, veľmi ťažká otázka. Myslím, že prvú vec, ktorú potrebuje je odvaha riskovať, lebo cesta ku zrelosti je neoddeliteľne spojená s bolesťou. Druhou vecou je vzájomná láska medzi členmi spoločenstva, ktorá však nie je iba ľudskou láskou, ale pramení z naplnenia Duchom Svätým. Tretími sú správna motivácia a silná odhodlanosť, ktoré stoja na vnútornom pochopení zmyslu spoločenstva. Všetka táto teória, ideál, však nemá zmysel, ak ju nerealizujeme a nemáme odvahu spoločne vstávať a padať.

#### Čo si sa ako vedúca za tie roky, čo vedieš spoločenstvo naučila?

Permanentne sa ako vedúca spoločenstva učím pokore a trpezlivosti a hlavne sa učím žiť v Božom čase a nie v tom mojom. Boh ma už veľa krát presvedčil, a ja som zostala pre Ním zahanbená, že Jemu na našom spoločenstve záleží oveľa viac, ako mne. Učím sa, že vodca je len správcom a nie majiteľom spoločenstva, že spoločenstvo nie je firma, ale rodina. Mnohé moje trápenia a bolesti v súvislosti so spoločenstvom totiž nie sú ani tak o tom, že by Boh na nás zabudol, či



o tom, že naši členovia zo spoločenstva sú chybou. Mnohokrát je to o tom, že bolesť je Božou výchovou pre mňa.

#### V čom vidíš rozdiel, keď vedie spoločenstvo žena (ako ty :-))?

Touto otázkou som sa zaoberala veľmi dlhý čas v minulosti a riešila som, či miesť ženy môže byť aj vo vedení, alebo nie. Stretla som sa s mnohými názormi a bola som častokrát tvrdo konfrontovaná s rôznymi postojmi a správaním druhých. Musím sa priznať, že v tejto oblasti niekde vo vnútri stále cítim svoje citlivé miesto. Dospela som však k tomu, že pre vedenie nie je potrebné pohlavie, ale Božie povolanie a pomazanie. Muž aj žena majú svoje osobitosti a tie by mali spoločne využívať ako dar pre iných a Boha. Tak je

to aj v službe vodcovstva. Vodcovia muži potrebujú vodkyne ženy a naopak. Nemalo by tu byť miesto pre odcudzovanie, ale pre vzájomné obohacovanie a rast.

#### Čo potrebuje spoločenstvo na to, aby zostalo dlho spolu?

Neviem, či sedem rokov, ktoré sme spolu my ako spoločenstvo je dlho, ale musím povedať, že bol a je to nádherný čas. Nikdy by som nenaplnila tieto roky inými vecami, ako tými, ktoré sme mali možnosť spoločne zažiť. A čo sme potrebovali a stále potrebujeme, aby sme spolu zostali? Všetko to, čo som odpovedala v prvej otázke, teda odvahu riskovať v láske a milovať aj v utrpení.

Za rozhovor ďakuje Soňa Jančíková

## Ako robiť tematické stretko



Veríme, že modlitebné stretko je ideálnym nástrojom pre budovanie členov vo viere a misie vo svete.

Takéto stretko je popísané v Skutkoch apoštolov v druhej kapitole. Ako robiť takýto druh stretka sa najlepšie dozviete v našom kurze Rýchlokurz vedenia skupiniek. Jeho update, obsahuje niektoré nové usmerenia. Pozrite našu Ponuku (viď. príloha časopisu).

Modlitebné stretko nevznikne takpovediac zo dňa na deň.

Tematické stretnutia sú dobrou voľbou hlavne pre začínajúcich vedúcich alebo pre nových ľudí.

Obidve kategórie sa potrebujú oťukať. Vedúci - začiatočník by sa nemal púšťať do nejakých komplikovanejších prednášok hneď na začiatku svojej „vodcovskej kariéry“ a takisto aj skúsený vedúci by nemal „opáliť“ ľudí v novozaloženom stretku dlhými modlitbami a hlbokými prednáškami.

Tematické stretnutia sa skvele hodia pre prácu s birmovancami. Birmovanci nemajú záži-

tok cirkvi v skupinke. Nevedia sa spoločne modliť a ani sa nikdy nestretli s podaním evanjelia v inej ako „kostolnej“ podobe.

Naším zámerom je v budúcich číslach predkladať vám takpovediac „hotové“ témy, ktoré si môžete prispôbiť. Dnes vám chceme ponúknuť pár rád a usmerení ako viesť tematické stretko.

### Program

Program by nemal byť dlhý a náročný. Skôr menej a časom pridávajte viac, ak to ľudia budú brať.

### Periodicita

Mladí nemajú problém byť spolu každý týždeň. Rodinám možno vyhovuje dlhší interval (raz za 2-3 týždne).

### Vzťahy

Nebazirujte na prílišnej hĺbke vzťahov na začiatku. Vytvárajte však ovzdušie priateľstva a kolektívnosti. Obzvlášť mladí ľudia tejto doby sú citliví, ak sa im chcete dostať pod kožu príliš skoro. Čo však mladých chytí je, to že sú partia.

### Modlitba

Nesnažte sa o nejaké burácajúce modlitby, ak neviete, či sa vaši ľudia vôbec modlia osobne doma.

Hovorte k nim o tom, čo je modlitba. Naučte ich najprv modliť sa vlastnými slovami v kruhu ľudí až potom ich učte chvále. Vypovedané vety v modlitbe, by mali byť krátke a trebné. Váš príklad je rozhodujúci.

### Biblia

Presvedčte sa, že vaši ľudia vlastnia nejaký moderný preklad aspoň Nového Zákona. Ak sú to manželia, povzbudte ich k tomu, aby každý z nich mal svoju osobnú bibliu.

### Deti

Ak ste rodiny s deťmi. Vytvorte podmienky na to, aby deti mohli mať svoj program. Urobte rozpis a niekto s členov stretka sa im bude venovať vo vedľajšej miestnosti. Ak sú deti príliš malé stretnite sa u niekoho na obede, majte spoločný obed a potom ich uložte spať. Ak Boh dá máte aspoň 30 minút.

### Mimostretkové aktivity

Šport, turistika, spoločne nákupy, návštevy, párty a podobne sú veľmi užitočným tmelom skupiny.

## NÁVRH PROGAMU STRETKA

(trvanie 1,5 hod)

• „**lámame ľadov**“ (ice-break) (asi 10-15 min) – nejaká skupinová aktivita, tak aby sa mohol zapojiť každý. Pomôže to naštartovať ľudí na stretko.

• **skupinky** (asi 30 min) – rozdeľte veľkú skupinu na menšie a porozprávajte, ako ide život. Preberte ich otázky k téme minulého stretka. Ponúknite krátku modlitbu, ak sa vyskytne nejaký problém. Majte nejaké drobné jedlo v skupinke. Napríklad chipsy, kekse, cukríky. Nechajte ľudí sa nimi ponúkať navzájom. Maximálny počet ľudí v skupinke ak pracujete s birmovancami je 5 plus animátor. Ak ste iba stretko o 8-10 ľuďoch aj tak sa rozdeľte. Je to efektívnejšie na zdieľanie a modlitbu za seba.

• **modlitba** (asi 20 min) – Použite gitaru, či iný nástroj ak máte. Uvedte pieseň slovami. Piesne vyberajte podľa toho, aký odkaz chcete ľuďom odovzdať. Modlite sa s nimi.

• **téma** (tak do 30 min) Hovorte priamo k veci. Nemáte veľa času. Dobré sa pripravte to je základ. Tému musíte mať naštudovanú a zvládnutú. Používajte príklady. Držte dynamiku.

Mató Štuk / ilustračné foto: Sue

## Otázky & odpovede

### Pochopili sme v stretku, že máme Bohu oddeľovať desiatky a tak si ich odkladáme. Čo ďalej s tými peniazmi?

Je naozaj dobré a je to znakom rastu spoločenstva, keď členovia alebo vedúci pochopia a prijmú do svojho života princíp desiatkov, alebo princíp sejby a žatvy. Častokrát je téma peňazí, alebo desiatkov v našich spoločenstvách, alebo stretnutiach taká nejaká ošemetná, alebo až tabu. Sme veľmi citliví na svoje finančné prostriedky a častokrát máme pocit, že toho hmotného, čo máme, je tak málo, že si nemôžeme dovoliť z toho ešte niečo dať, alebo investovať. Ale čo sa týka desiatkov, tak Boh nám ukázal veľmi jasne, aká je jeho vôľa v tejto oblasti. A dokonca nám dal aj zaslúbenie: *Mal 3;10 Prineste celý desiatok do zásobárne, aby bol pokrm v mojom dome a týmto ma vyskúšajte - hovorí Pán zástupov, či vám neotvorím okná neba a nevylejem na vás požehnanie viac ako dost.* Dokonca nás vyzýva, aby sme ho vyskúšali!

Ďalším problémom, ktorý sa často objavuje v súvislosti s desiatkami je, že ľudia nevedia, ako s nimi nakladať, alebo na čo vlastne majú slúžiť. A tak sa stáva, že peniaze, ktoré boli oddelené pre Pána stoja, alebo sú premrhané.

Najdôležitejším kritériom ich použitia je to,

že majú byť použité na službu Bohu a evanjeliu. V období starého zákona žili z desiatkov kňazi (leviti), ktorí mali v náplni práce starať sa o Božie veci a bola im Bohom odňatá možnosť nejakým spôsobom si zarábať, alebo venovať sa podnikaniu. Nemali vlastné statky, ani dedičný podiel. Ich podielom bol Boh. Hoci vyjadrenie, že ich podielom bol Boh znie veľmi vznešene a fascinujúco, iba z toho žiť nemohli. Ale Boh prikázal ostatným izraelským kmeňom, aby prinášali svoje desiatky tomuto kmeňu, ktorý si On vyvolil, aby oni boli tí, ktorí sa môžu naplno venovať Jemu a Jeho veciam a tak sprostredkovať požehnanie pre celý národ. Ak by sme to preklopili do súčasnosti, aj dnes môžeme nájsť ľudí, ktorí rozoznali vo svojom živote Božie volanie a povolanie (kňazi a laici), a rozhodli sa venovať službe buď na čiastočný úväzok, alebo naplno.

Môžete sa rozhodnúť z týchto prostriedkov teda podporovať aj ľudí, ktorí slúžia buď priamo vám, alebo iným ľuďom nejakým spôsobom. Alebo môžete podporiť svojho vedúceho, ktorý sa vám venuje, pripravuje sa na stretnutia a toho môžete podporiť priamo finančne, aby mal čas sa venovať sa vám a nemusel si zháňať ďalšiu prácu, aby vyžil, alebo mu môžete zaplatiť nejaký dobrý kurz, alebo nakúpiť kvalitnú kresťanskú literatúru... Proste tieto prostriedky majú slúžiť na to, aby „bol pokrm v Božom dome“.

Pri tejto téme ma napadá ešte jeden zvláštny „fenomén“, ktorý som zažil aj ja sám a počúvam stále o podobných prípadoch znovu a znovu. Ide o to, že desiatky sa síce principiálne odložia, ale ďalej sa nepoužívajú.



A tak sa prostriedky stále kumulujú, ale nehýbu sa. Ležia buď v pokladničke správcu financií spoločenstva, alebo na účte (možno aj termínovanom:-)). Tu by som sa chcel s vami podeliť o moju skúsenosť, ktorú som zažil v spoločenstve, ktoré som pred istým časom viedol. Princíp desiatkov sme pochopili a tak sme ich začali oddeľovať. Keďže viacerí z nás pracovali, za niekoľko mesiacov sme zistili, že máme takto zozbieranú už celkom „úctyhodnú“ sumu. Rozprávali sme sa o tom a povedali sme si, že je to fajn, že zrazu máme toľko peňazí a že raz sa nám môžu na niečo zísť. Keď budeme potrebovať väčší obnos. Avšak taký čas neprichádzal a peňazí stále pribúdalo, pretože naše výdavky na službu boli omnoho menšie ako príjmy. Až počas jednej modlitby k nám Boh prehovoril. Bolo to takmer neveriteľné, ale niekoľkí naraz sme vedeli, že tie peniaze máme rozdať. Všetky! Znelo nám to nepochopiteľne, ale vedeli sme, že prehovoril

ku nám Boh. A tak sme sa modlili ďalej a Boh nám ukázal ako. Ukázal nám niekoľkých ľudí, o ktorých sme vedeli, že sa dali do služby pre Pána naplno. A tak sme im poslali peniaze. Neskôr sme sa dozvedeli, že v tom čase veľmi súrne tie peniaze potrebovali, pretože nemali žiadny stály príjem. Predplatili sme časopis Nahlas ľuďom, o ktorých sme vedeli, že by si to nemohli dovoliť, atď. A viete, čo sa stalo??? Za pár mesiacov sme mali znovu až polovicu sumy, ktorú sme rozдали! A tak sme sa rozhodli v tom pokračovať. Rozhodli sme sa zaviazat, že budeme niektorých služobníkov pravidelne podporovať a zvyšok peňazí budeme používať na podporu iných služobníkov, o ktorých sa dozvieme, že sú v núdzi. Napriek tomu sa nám nikdy nestalo, že by nám chýbali peniaze na našu vlastnú službu, alebo projekty. Viete, Boh nás požehnával, pretože my sme Jeho požehnanie posúvali ďalej medzi Jeho ľud, do Jeho Cirkvi.

Verím, že Boh nechce, aby sa prúd jeho požehnania zastavoval a hľadá ľudí, ktorí mu s tým pomôžu. A možno hľadá práve teba a tvoje spoločenstvo.

Aj teraz pri písaní týchto riadkov si spomínam na niekoľkých Božích služobníkoch, ktorí žijú naozaj na pokraji chudoby, ale aj na služobníkoch, ktorí museli odísť zo služby, pretože nevládali živiť svoju rodinu z toho, čo dostávali zo služby Bohu a ľuďom. A možno sú to práve desiatky z tvojho spoločenstva, ktoré môžu pomôcť, aby bolo v Božom dome dost duchovnej potravy skrze ľudí, **rozoznáných služobníkov** (teda ľudí, ktorí spĺňajú určité podmienky), ktorých podporíme.



## Akadem 2007 ... ako bolo ...

Akadem v tomto roku oslávil už 16 rokov. Povedala by som, že podľa ľudského kalendára by to bol dobrý „puberták“. Avšak na akciu takéhoto typu je to dobrý úspech. O to viac, že počet účastníkov z roka na rok narastá. V tomto roku sme mali evidovaných cez 650 účastníkov. Akcia má ešte aj ďalšiu zaujímavosť. Spolupracujú na nej všetky univerzitné pastoračné centrá, ktoré fungujú pri vysokých školách.

Tento ročník sme sa zamerali na tému: „Majte odvahu milovať, lebo milovať je možné“. Ako organizátori sme sa už na jar stretli, aby sme zabezpečili túto akciu. Odvtedy nasledovala bohatá e-mailová a telefonická kominkácia (niekedy by ma zaujímalo, ako ľudia pripravovali veci bez internetu a mobilných telefónov).

Celá akcia vypukla v piatok 16. novembra. Prví odvážlivci doputovali z vlakovej či autobusovej stanice v Ružomberku na cirkevnú základnú školu. Po obligátnej evidencii každý účastník dostal menovku a do ruky program s mapkou mesta. Aby sa nikto nestratil. Po ubytovaní ich kroky nasledovali do športovej haly Koniareň. Naše stretnutie začalo veľkou sv. omšou.

Po nej privítanie a tradičná práca v skupinkách. To bol však len začiatok piatkového programu. Po krátkom divadelku to rozbalila skupina Saleziáni. Hala burácala tento krát nie nad športovým výkonom ružomerských basketbalistiek, ale nadšením pre oslavu Boha.

Druhý deň sa ráno začínal skoro, hlavne pre tých, ktorí išli neskoro spať. Ranná modlitba bola v malých skupinkách. V tom čase prišli prví prednášatelia. Manželia Ambrósovci sa podelili so svojimi skúsenosťami ako žiť odvážne lásku



piatok

v manželstve. Opäť práca v skupinkách. Počas nej vznikli rôzne otázky, na ktoré manželia odpovedali. A to už všetkých prinútil hlad sa pozrieť na hodinky. Bol najvyšší čas, ísť na sv. omšu do farského kostola. Celebroval ju o. biskup Tomáš Galis. O druhej sa konečne zástupy nasýtli teplým a hustým gulášom. Prednášky pokračovali. O. Milan Fulla a o. Andrej Darmo nám otvorili nové obzory v identite muža a ženy. K téme bola práca v skupinkách a diskusia s prednášateľmi. Aj Braňo Letko prišiel včas z worship festivalu z Prešova. A to bola „pecka“. Celá sála opäť tancovala a spievala pre Boha. Z chvál sme sa vydali na večernú prechádzku do kostola. Tam prebiehala nočná Taize adorácia. Ešte pred ňou tím tzv. „kobercový“ tím povystieral koberce v kostole, aby bolo teplejšie.

Nedeľa ráno. Tento čas patrí tradične poďakovaniu v kostole v Rybárpoli miestnym obyvateľkám a možno aj obyvateľom za napečené koláčiky a iné dobrotky. Ráno sa pre účastníkov začalo modlitbou v skupinke, vyplňovaním dotazníkov. Pre mladých žurnalistov bola noc zo soboty na nedeľu pracovná. Tvorili Akademník, ktorý počas práce



sobota

v skupinkách dostávali účastníci. Už začal nejaký šramot na pódiu. To sa pripravoval Barockový kláštor v podaní UPC Prešov. Bol to muzikál. Počas neho zavítal medzi nás vladyka Milan Chatur. Nenápadne si sadol do hľadiska medzi študentov. Pred poludním začala sv. omša, ktorú celebroval spolu s univerzitnými kaplánmi.

Akadem sa však neskončil. Na mnohých UPC prebehli rôzne „poakademovice“ a spojzdnili sme stránku [www.akadem.sk](http://www.akadem.sk)

Tešíme sa na ďalší rok 2008. Termín Akademem bude: 14.-16.11.2008

*Za všetkých organizátorov a účastníkov  
spísala Elena Brezovská, ZKSM  
foto: [www.akadem.sk](http://www.akadem.sk)*

## Dotazník - prosba o spoluprácu

Drahí priatelia!

S odporúčaním diecéznych biskupov Františka Tondru a Rudolfa Baláža bol nemeckou charitatívnou organizáciou Renovabis schválený projekt Teologickej fakulty Katolíckej univerzity v Ružomberku o vytvorení náučno-metodickej príručky pre animátorov malých cirkevných spoločenstiev laikov. Tento projekt vypracoval a jeho organizáciou je poverený ThDr. Ondrej Šmidriak, PhD.

Chceme vás poprosiť o spoluprácu pri vytvorení tejto tak veľmi potrebnej príručky pre rozvíjanie apoštolátu laikov prostredníctvom malých spoločenstiev v Katolíckej cirkvi na Slovensku. Prosíme o odpovede na dané otázky. (Vy sami môžete navrhnúť aj vlastné otázky, ktoré by sa tu hodili.) Zvlášť privítame akékoľvek materiály v elektronickej alebo písomnej podobe súvisiace s danými témami, ako aj odkazy na web stránky a bibliografiu súvisiacu s danými otázkami. Inak povedané zdroje, z ktorých radi čerpáte, ktorými ste sa inšpirovali a chcete to ponúknuť ďalej. Tiež vás chceme poprosiť o zaslanie konkrétnych námetov pre stretnutia malých spoločenstiev, ktoré by mohli poslúžiť animátorom iných spoločenstiev.

Vaše odpovede, materiály, odkazy na zdroje i námety očakávame do konca decembra na mailovej adrese [nahlas@martindom.sk](mailto:nahlas@martindom.sk). Do predmetu uveďte „dotazník“.

Alebo odpovede posielajte na adresu: ThDr. Ondrej Šmidriak, PhD., Univerzitné pastoračné centrum, Hrabovská cesta 1, 03401 Ružomberok, 0905 468 541.

Za prípravnú komisiu Mgr. Ján Liška, 0907 690 854.

Otázky:

1. Ako vnímate spoluprácu kňazov a laikov na Slovensku?
2. Ako predchádzať úskaliam vo vzťahoch medzi cirkevnou hierarchiou a malými spoločenstvami laikov?
3. K čomu je potrebné malé spoločenstvo - z psychologicko-pedagogického, spirituálneho a pastoračného hľadiska?
4. Čo je podľa vás vízia spoločenstva a ako ju hľadať a vytvárať?
5. Ako vy definujete ciele alebo priority vášho spoločenstva?
6. Akých organizačných zásad sa v spoločenstve pridrižiate (dochádzka, vytváranie programu...)?
7. Akú dôležitosť má vo vašom spoločenstve modlitba, formácia, vzťahy a služba?
8. Ako formujete svojich animátorov?
9. Aké základné úlohy by mal vo svojej službe zvládať animátor?
10. Akými fázami vývoja prešlo vaše spoločenstvo?
11. Aké témy najčastejšie preberáte na stretnutiach spoločenstva?
12. Aké témy najviac zaujímajú členov spoločenstva?

## Kontakty



### Spoločenstvo pri Dóme sv. Martina

Blumentálska 7  
811 07 Bratislava  
t.č.: 55 57 13 97  
mail: infocentrum@martindom.sk, nahlas@martindom.sk  
**www.martindom.sk**



### Združenie kresťanských spoločenstiev mládeže

P.O.BOX 23  
052 01 Spišská Nová Ves  
t.č.: 0905/632 612  
mail: zkism@zkism.sk  
**www.zkism.sk**

## Objednávka časopisu Nahlas

Závazne si objednávam časopis Nahlas na nasledovné obdobie:

- pol roka (4 čísla) - príspevok 240,-Sk
- celý rok (8 čísel) - príspevok 480,-Sk

Suma je vrátane balného a poštovného.

Počet výtlačkov: \_\_\_\_ ks Nahlasu

Meno: \_\_\_\_\_

Ulica a číslo: \_\_\_\_\_

Obec / Mesto: \_\_\_\_\_ PSČ: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_ Telefón: \_\_\_\_\_

Časopis dodávajte na adresu (ak je odlišná od vyššie uvedenej):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**UPOZORNENIE: Do databázy vás môžeme zaradiť, až keď od vás obdržíme doklad o zaplatení príspevku (ústrižok šeku, potvrdenie o preveďe,...).**

### Ako si Nahlas objednať?

Pošlite nám vyplnenú objednávku a **s ňou nám pošlite potvrdenie o zaplatení Vášho príspevku**. Nezapadnite vyznačiť obdobie, za ktoré príspevok posielate (ročné/polročné) a počet kusov. Ak ste zdatnejší v počítačoch, a viete nám preposlať oskenovaný doklad o úhrade, alebo výpis transakcie z internetbankingu, môžete objednávku vybaviť aj mailom: nahlas@martindom.sk.

Naša adresa: Informačné centrum Spoločenstva pri Dóme sv. Martina, Blumentálska 7, 811 07 Bratislava. Bližšie informácie na tel. č. 02/5557 1397.  
Číslo účtu: 2661475133/1100, názov účtu: Infocentrum.