

3

příloha časopisu **nahlas**
nepredajné



ZRELOSTĚ

- cesta spoločenstva



Závislí na Jeho vedení

Niekedy sa zamýšľam nad tým, ako by vyzerala táto civilizácia, ak by sv. Pavol nebol dostatočne citlivý a otvorený na Božie vedenie a nebol by sa vybral ohlasovať evanjelium do Európy, ale ako pôvodne chcel, ďalej do Ázie. Keďže použil správny Boží postup, tak sa môže aj v súčasnosti šíriť evanjelium po celom svete.

Niekedy si ideme my vedúci po vyšliapaných chodníčkoch - „ved' vždy sa to takto robilo“ - lebo je to pre nás bezpečnejšie a pohodlnejšie. Tak sa stalo aj kresťanom v začiatkoch Cirkvi, keďže to boli predovšetkým židia, tak automaticky očakávali, že Cirkev je pre židov a možno pár pohanov, čo sa dajú obrezať. Ved' vždy to tak bolo, je to bezpečnejšie...a Pán ich musel pošťuchnúť, cez Petra v Kornéliovom dome, cez Pavla ako apoštola pohanov, cez Filipa, ktorý zvestoval egyptskému vysoko postavenému mužovi... a výsledkom bolo, že sa Cirkev neuveriteľne rýchlo rozšírila

do celého vtedy známeho sveta. Možno si poviete, že to bolo veľmi dávno a netýka sa nás to.

Ja však minimálne jednu paralelu vidím. Často sa naše stretká uspokojili s bezpečnou a pohodlnejšou cestou, sú samé pre seba, je im medzi sebou dobre a každú zmenu, či každého nového vnímajú ako „vyrušenie“ či „problém“. Čo sa stane potom? Jednak naše stretká nebudú rásť a jednak „ovečky“ v stretku začnú tučniť a lenivieť. A to je veľmi náročný stav, pretože ľudia v stretku začnú mať pocit, že však toto už mnohokrát počuli, toto už vedia, načo im zasa toto a toto hovoríme, keď to už počuli...?! A pritom zabudli, že naozaj ve dieť znamená aj aplikovať do života, žiť to.

Nie, nie som proti uzavretým stretkám, ved' o výhodách uzavretých stretiek vyučujeme už roky, ale som proti tomu, aby sme zanedbávali nových, či nevšímali

si nové vanutia Ducha Svätého. A som za to, aby sa ovocie, ktoré máme prinášať, rozmnožovalo. A to znamená prijímať aj nové veci, nejst' iba podľa zaužívaných vecí, prijať nové výzvy v službe. Izraeliti zbierali mannu každý deň (okrem soboty) a nemali starosť, zvykli si na to a keď prišiel čas a Pán povedal, že už manna nebude, pretože už vstupovali do zaslúbenej zeme, tak boli poriadne prekvapení a zneistení, no nedalo sa nič robiť, žiadna manna odvtedy už nepadala :-)

Nečakajme na to, že nám Pán vezme mannu (jeho zaopatrenie, pomazanie, ...) a potom budeme nútení hľadať Pánovo vedenie, ale nechajme sa Ním viesť už teraz, aj do nových vecí...

Viac na konferencii. Uvidíme sa tam?

Mário Tomášik
ilustračné foto: www.sxc.hu





Konferencia pre vedúcich modlitebných stretiek Slovenska

Je nové víno lepšie?*

* Lk 5, 36-39



Kde: Ružomberok, UPC

Kedy: 10. novembra 2007 (sobota),
od 8.30-17.30 hod.

Cena: 100 Sk pre zaregistrovaných, 150 Sk
pre nezaregistrovaných. Platí sa na mieste.

Registrácia na veducisk@martindom.sk
alebo sms s menom a priezviskom na číslo:
0918 534 754

Konferenciu robíme v spolupráci so ZKSM.

Ako priniest nové vanutie Ducha Svätého do práce skupinkových vedúcich?

Ako zmeniť, prispôsobiť štruktúry a program stretka?

Aký je rozdiel medzi službou a misiou spoločenstva?

V akom stave sa nachádza prebudenie Slovenska k živej a osobnej viere v Pána Ježiša?

Ako vstúpiť do nových vecí?

Program

- 08:45 - 09:20 Registrácia účastníkov
- 09:30 - 09:45 Privítanie + úvod
- 09:45 - 10:05 Chvály
- 10:05 - 11:00 Je nové víno lepšie? (speaker: Martin Štuk)
- 11:00 - 11:15 Káva
- 11:15 - 12:15 Je to na tebe! (Ako robiť zmeny v spoločenstve a neodradiť ľudí) (speaker: Mário Tomášik)
- 12:15 - 13:15 Obed
- 13:15 - 13:30 Prezentácia vedúci.sk, NET
- 13:45 - 14:30 Workshopy
- 14:45 - 15:30 Chvály + prorocké modlitby
- 15:30 - 16:00 Otázky – odpovede (panelová diskusia)
- 16:30 - 17:30 Sv. omša (kazateľ: Ján Buc)



Rečníci

Mário Tomášik (Mgr.)

Vyštudoval filozofiu na FF UK Bratislava a teológiu na RKCMF UK Bratislava. Je vedúcim a jedným zo zakladajúcich členov Spoločenstva pri Dóme sv. Martina a predsedom OZ Infocentrum. Venuje sa vedúcim rôznych spoločenstiev po celom Slovensku. Pomohol vybudovať mnoho spoločenstiev. Jeho túžbou je, aby v spoločenstvách mocne prebýval Duch Svätý a aby boli pevne spojené s Cirkvou. So svojou manželkou a tromi deťmi žije v Bratislave.

Martin Štuk (Ing.)

Počas piatich rokov práce v Spoločenstve pri Dóme sv. Martina sa venoval formácii vedúcich malých skupiniek, vedúcich služobných tímov, správe komunitného domu v Budmericiach, organizácii letných Kampaní pre Ježiša. Spravuje službu VeduciSK a taktiež sa stará o projekt „CD s prednáškami“. Predtým bol dlho aktívny v eRku a ZKSM. So svojou manželkou býva v Pezinku.

Ján Buc

Vyštudoval teológiu a sociálnu prácu. Je kňazom, tajomníkom Sekcie pre mládež pri Konferencii biskupov Slovenska a predsedom ZKSM. Viackrát bol v zahraničí na misiaách. Túži získavať nových učeníkov pre Ježiša Krista a budovať jednotu.



Vodcovstvo začína postojom

Ľudia si často myslia, že vodcovstvo sa týka schopností a metód. V skutočnosti naše vodcovstvo začína, keď máme správny postoj k okolnostiam, v ktorých sa nachádzame a k sebe samým. Tvoj postoj bude určovať tvoje činy. Tvoje činy budú určovať čo dosiahneš. Ježiš tento princíp zdôraznil svojim vyučovaním, že najprv musíme dať do poriadku svoje srdce a až potom budeme schopní dať do poriadku svoj život. Povedal, že zlé veci vychádzajú zo zlého pokladu srdca človeka a dobré veci vychádzajú z dobrého podkladu srdca človeka. Ku skutočnej zmene dochádza najprv vo vnútri až potom navonok.

Biblické princípy o postojoch

1. Môj postoj na začiatku úlohy ovplyvní jeho VÝSLEDOK viac než čokoľvek iné
„Lebo ako človek zmyšľá v duši, taký je.“ (Lk 23,7 - parafráza)

V mnohých situáciách je zápas vyhratý už predtým, než k nemu skutočne dôjde. Všetko súvisí s nastavením našej mysli, keď do zápasu vstupujeme. Si plný nádeje, viery a optimizmu? Alebo sme negatívny a pochybujeme o výsledku? Tento princíp ilustruje biblický príbeh, kedy Mojžiš poslal dvanásť zvedov do Zaslúbenej zeme. Jozue a Káleb prišli s pozitívnym posolstvom, ostatní zvedovia sa vrátili s negatívnou správou.



2. Môj postoj voči DRUHÝM určuje ich postoj voči mne

„Dávajte a dajú vám: mieru dobrú, natlačenú, natrasenú, vrchovatú vám dajú do lona. Lebo akou mierou budete merať vy, takou sa name-ria aj vám.“ (Lk 6, 38)

Ľudia sú väčšinou ako zrkadlá. Odrážajú postoje svojho vodcu. Ty musíš iniciovať postoj, ktorý chceš od nich. Ježiš hovorí: „Ako chcete, aby ľudia robili vám, robte aj vy im“ (Lk 6, 31). Štyri dôležité kroky vedúceho pri jednaní s ľuďmi:

- Pamätaj si mená ľudí. Budú sa cítiť významní.
- Nauč sa rozoznávať potenciál ľudí. Budú sa cítiť jedineční.
- Pros ich o pomoc. Budú sa cítiť užitoční.
- Odmeňuj ich snahu. Budú cítiť svoju hodnotu.

3. Môj postoj spôsobuje najväčší rozdiel medzi ÚSPECHOM a ZLYHANÍM

„Veľmi stráž svoje srdce, lebo z neho (vyvierajú) žriedla života“

Kniha prísloví nám pripomína, aký je dôležitý náš postoj k životu. Z nášho srdca vychádza prameň života. Zlatý olympijský víťaz povedal: „Jediným rozdielom medzi výhercom zlatej a striebornej medaile nie je v jeho schopnostiach, ale v jeho postoji.“ Príslovia hovoria aj o negatívnych veciach: pýcha, závisť, hnev, nenásytnosť, lenivosť. Všetko sú to záležitosti postoja. Mnoho vodcov v minulosti dokázalo veľké veci bez akýchkoľvek zdrojov, hlavne preto, lebo mali pozitívny postoj viery.

4. Môj postoj môže obrátiť moje PROBLÉMY na POŽEHNANIE

„Zmyšľajte tak ako Kristus Ježiš: On, hoci má božskú prirodzenosť, nepridržiaval sa svojej rovnosti s Bohom, ale zriekol sa seba samého, vzal si prirodzenosť sluhu, stal sa podobný ľuďom; a podľa vonkajšieho zjavu bol pokladaný za človeka. Uponížil sa, stal sa poslušným až na smrť, až na smrť na kríži. Preto ho Boh nad všetko povýšila dal mu meno.“ (Fil 2,5-9)

Môžem začať snívať, alebo byť sklamaný. Môžem začať budovať, alebo obviňovať druhých. Môžeme sa pustiť do práce, alebo sa začať hnevať. Môžem zvíťaziť, alebo to vzdať. Či sa problém stane požehnaním, závisí viac od teba, než od Boha. Boh si praje všetky veci obrátiť na požehnanie. (Rim 8, 28)

5. Môj postoj mi môže dať do života neobyčajnú PERSPEKTÍVU

„Všetko je možné tomu, kto verí.“ (Mk 9,23)

Prvotným rozdielom medzi vodcom a efektívnym vodcom, je lepšia perspektíva. Jeden politický vodca raz poznamenal: „Niektorí ľudia vidia veci tak ako sú a hovoria: „Prečo?“ Ja sa pozerám na veci, tak ako nie sú a hovorím: „Prečo nie?“

6. Môj postoj je NÁKAZLIVÝ

Keď sú ľudia v našej blízkosti, „chytia“ naše postoje tak, ako „chytia“ našu nádhcu.

*Prevzaté z príručky EQUIP
spracovala: Soňa Jančíková
foto: www.sxc.hu*

Otázky & odpovede

1. Čo robiť, keď sa v stretku postupne ľudia vydávajú a ženia, alebo si nájdú prácu? Čo potom? Alebo je stretko naozaj len pre slobodných a študentov?

Áno, tento fakt je veľmi častý a veľa spoločenstiev vzniká práve v študentských rokoch. Bohu vďaka za to, že sa mladí ľudia dajú dokopy a stretávajú sa na modlitbách, pri Božom slove. Je to nádherný začiatok a priestor pre rast.

Keď prichádza takáto veľká zmena (svadba, zamestnanie, deti...) určite to nie je dôvod na to, aby sa stretko rozpadlo, ale je to šanca dostať stretko na novú úroveň. Je síce pravda, že veľa spoločenstiev sa v tomto štádiu rozpadá a ľudia väčšinou skončia v určitých spomienkach, aké bolo dobré mať stretko, nové si už nevedia nájsť a tak si povedia, že to už nie je pre nich, ale poznám aj spoločenstvá, ktoré to zvládli (aj keď ich to stálo mnoho zranení a prispôbovania), no tieto spoločenstvá to veľmi povzbudilo a pomohlo im to rásť do hĺbky i do počtu.

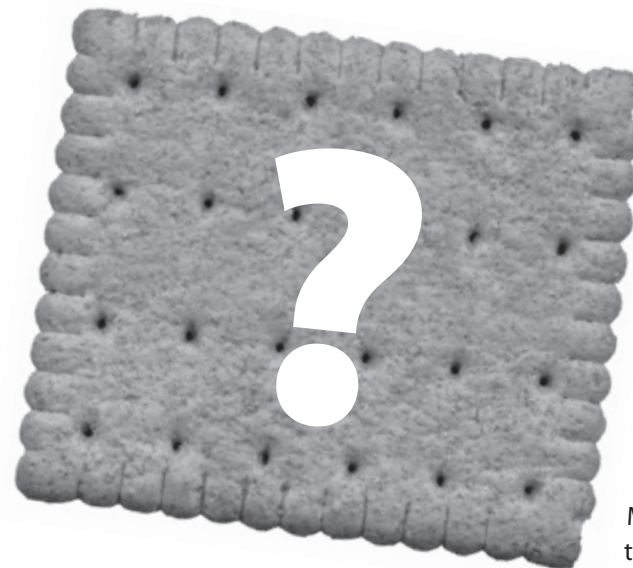
Na to, aby sa to podarilo vo viacerých spoločenstvách, je potrebné prispôbiť pravidlá. Napr. rodiny sa nemusia

zúčastňovať všetkých akcií, alebo príde iba jeden z partnerov, alebo stretko bude z času na čas u mladých manželov, ktorí majú dieťa, aby sa mohli zúčastniť na stretku obaja.

Zmiešané spoločenstvá (rodiny, pracujúci, študenti...), v konečnom dôsledku vykazujú omnoho väčšiu stabilitu, ako mnohé iné spoločenstvá. Jedni druhým dávajú impulzy a podporujú sa. Určite oplatí investovať do tejto zmeny, ovocie sa dostaví.

2. Čo spravíme s frflošmi?

Niekedy sa stáva, že sa v spoločenstve objaví človek, ktorý má zvláštny „dar“ znechutiť celú skupinu. Keď sa po dlhom dohadovaní stretko konečne rozhodne, že urobí to, alebo ono, on sa prihlási a povie, že si nemyslí, že je to v poriadku a najradšej by bol, aby to bolo inak. Alebo len tak viac, alebo menej verejne frfle na vedúceho, spôsob vedenia stretka, na pesničky, na to, že to celé dlho trvá atď. Takýto ľudia dokážu niekedy úplne znechutiť vedúcich, alebo aj celé spoločenstvo. Čo s tým? Treba sa za takého



človeka viac modliť? Alebo mu dohovoriť? Alebo ho treba „vyhodiť“? Čo je zvláštne a zároveň zaujímavé na týchto ľuďoch, je to, že sami nikdy neodídu zo stretka. Prečo? Na to je mnoho odpovedí. Možno nenašli nič lepšie a „dokonalejšie“ a tak sa musia „uspokojiť“ s vaším stretkom. Niekedy sa im stretko páči, ale oni si už nevedia pomôcť a frflú stále. Možno sa boja vziať zodpovednosť za seba do vlastných rúk a férovo odísť, keďže je toho, čo im vadí tak veľa a tak možno iba podvedome čakajú, že ich vedúci vylúči a potom budú mať ešte o jeden dôvod na frflanie viac. Ale čo teda s nimi, keď sa držia ako kliešť a rozbíjajú dobrú atmosféru v stretku? Treba dať takémuto človeku najavo v láske, postojom aj ostatných členov stretka (nie len vedúceho), že ich spoločenstvo nie je miestom, kde sa môže uživiť nejaké frflanie, alebo negativizmus. Dať mu najavo,

že je prijímaný, ale že jeho frflanie škodí stretku. Niektorí skúsení vedúci odporúčajú, aby „frfloš“ dostal nejakú zodpovednosť za niečo. Možno ho pocit zodpovednosti, alebo zodpovednosť sama nejakým spôsobom pohne

a zmení jeho pohľad na veci a v konečnom dôsledku zmení aj jeho. Takže ak máte napríklad problém s tým, že sa stále zabúdajú kľúče od miestnosti, kde sa stretávate (a možno je to jedna z vecí, na ktorú frfloš frfle), dajte mu na zodpovednosť zabezpečenie kľúčov od miestnosti na každé stretko.

V každom prípade vedz, že frfloš sa dosť pravdepodobne vyskytne v mnohých stretnutiach, že je ťažké ho zmeniť a treba mu určiť hranice, ktoré nemôže prekračovať.

Nakoniec len malá poznámka: Frflošom nie je ten, kto prináša konštruktívnu kritiku a návrhy ako zmeniť danú situáciu. Frfloš je ten, kto sa sťažuje, stále, bez príčiny, frfle len z princípu a znechucuje ostatných.

Mário Tomášik, Michal Steiner
ilustračné foto: www.sxc.hu

Rozhovor

Začal som snívať Božie sny

Spoločenstvo SP zo Sliacha, ktoré existuje už 7 rokov vedie **Julo Slovák** (21). Pracuje ako regionálny koordinátor ZKSM pre BB región a ako projektový manažér pre celoslovenské projekty a festivaly. Okrem toho študuje Podnikový manažment na TÚ vo Zvolene. Pracuje hlavne s mládežou, o ktorej bude reč aj v nasledujúcom rozhovore.



Aká bola tvoja cesta k vodcovstvu?

Keď som mal 14 rokov, Boh sa ma dotkol a položil mi na srdce zárodok niečoho veľkého. Začal som snívať Božie sny. Už ako 9 ročný chlapec som robil DJ-a na silvestrovskej zábave pre kresťanskú mládež. Bola to sranda, ale dnes sa často zamýšľam na tým, že som mal 9 rokov a viem, že už vtedy si to Pán Boh plánoval.

Po svojom obrátení som hneď zorganizoval v kostole u nás na Sliachi veľké otvorené chvály. Myslel som si, že keď mňa Boh povolal na chválach a nadchol ma pre uctievanie, tak všetci u nás doma budú z toho na mäkko. Hmm... neboli. Prišla jedna babička a jedno dievča a ako chvály to vôbec nevyzeralo. Ale Pán ma hnal vpred. Často som po večeroch cestou domov plakal a hovoril si „nikdy viac“, ale Boh sa o mňa staral a dodal mi silu. Aj keď som to už niekoľkokrát chcel všetko vzdať, niekto mi to nedovolil a nenechal ma padnúť. Keď sa po niekoľkých rokoch vyformovala malá skupinka prebudených mladých, bolo to super, aj za cenu mnohých obetí. Mnoho ľudí si totiž povedalo, že touto cestou nejde a jednoducho so spoločenstvom skončili. Vtedy to bolo veľa ľudí a dodnes mi to je ľúto.

Aj napriek celému tomuto príbehu som si asi až neskôr uvedomil, že byť vodcom znamená prijať identitu vodcu. Znamená to postaviť sa a vyznať „som leader tohto spoločenstva“ a robiť to v dobrých časoch, ale hlavne v tých zlých! Toto rozhodnutie a teda identitu vodcu, tak ako to chcel Pán Boh, som prijal asi pred dva a pol rokom a rozhodol som sa byť plne Božím služobníkom v tejto službe.



Čo si sa ako vedúci za tie roky, čo vedieš spoločenstvo naučil o ľuďoch?

Je to ťažká otázka. Myslím, že je toho veľa a nedokážem to všetko spísať, ale skúsím aspoň niečo:

- Ľudia potrebujú byť milovaní! V našej spoločnosti a v tomto svete všeobecne vládne nedostatok lásky. Milovať svojho blízkeho je zastaraná metóda, ktorá neprináša zisk a teda nie je prípustná – toto nás učia v školách a vlastne všade kam sa pohneme. Naučil som sa, že človek potrebuje poznať, že je milovaný.
- To, čo bol asi jeden z najťažších prvkov, ktoré som potreboval na Sliachi zlomiť, bolo pochopenie, že kresťan potrebuje rásť. Zistil som, že niektorí mladí ľudia sa boja rásť. Boja sa vykročiť z pohodlia svoj-

ho zabehnutého štýlu života. Mnoho vedúcich si u nás myslelo, že nie je možné hovoriť týmto ľuďom o Bohu nejaké vyučovanie, lebo ešte nie sú dost zrelí. Ja som však skúsil opak. A viete na čo som prišiel? Mladí ľudia sú hladní po poznaní Boha. Hľadajú, čo im chýba v ich srdciach. Nepriznajú to, lebo sú príliš hrdí. Postup teda nie je dosiahnuť zrelosť a potom vyučovať o Bohu, ale vyučovaním dosiahnuť zrelosť.

• Mladý človek chce byť „iný“. Viete, keď chodím po uliciach a vidím ľudí, alebo keď počúvam ako to vyzerá v disko kluboch, vidím jednu dôležitú vec – mladí sa chcú prezentovať. Prirodzene tam neprídu všetci rovnako oblečení a nebudú všetci rovnako tancovať. Pointa je v tom,



že každý sa snaží byť jedinečný a iný ako ostatní. Ľudia sú schopní urobiť čokoľvek, aby vyzerali inak ako ostatní. Zháňajú najdrahšie oblečenie, aby niekto náhodou nemal také isté. Túžia po tom, aby boli iní ako ostatní, lebo to je dnes v móde. Lenže majú smolu, nikdy nedosiahnu to po čom túžia, lebo nevedia čo znamená byť iný. Každý módný výstrelok raz zanikne a tak je to nekonečný kolobeh bezvýznamného hľadania. "Iný" znamená nerozmýšľať v možnostiach toho čo už bolo, alebo toho čo sa nám dnes ponúka, alebo toho čo by potenciálne niekedy mohlo nastať. Znamená to rozmýšľať a túžiť po veciach, ktoré ešte nikdy neboli a následne ich žiť. Znamená to snívať Božie sny. To, čo všetci tí mladí hľadajú, je Boh, aj keď o tom ešte nevedia.

Ako získať mladých ľudí do spoločenstva?

Myslím si, že neexistuje kľúč, ktorý by platil na každého mladého človeka. Myslím si však, že je dôležité povedať pravdu. Pravdu o Bohu, pravdu o sebe a pravdu o ňom. Je samozrejme potrebná citlivosť a vhodný čas.

V spoločenstve SP veľmi vnímame potrebu atraktívnosti a modernosti našich projektov. Čas, kedy na zasiahanie mladých stačil čierno biely plagátik plný word-artov je preč. Tento svet ponúka omnoho viac a my vieme, že Boh má viac ako tento svet a preto si myslím, že je potrebné dať to najavo. Spoločenstvo venujúce sa mladým teenagerom potrebuje byť cool, byť atraktívne, moderné a v tom všetkom nezabúdať na to najpodstatnejšie - hĺbku - to je rozdiel medzi týmto svetom a Božím ľudom.

Myslím si, že sa potrebujeme naladiť na frekvencie zmýšľania mladého človeka – to, čo v prvom rade potrebuje mladý človek, keď urobí krok a príde medzi kresťanov, je pocítiť prijatie. Potrebuje si s kresťanmi vedieť zašportovať a zatancovať na dobrú hudbu, vyraziť do hôr, či zahrať paintball. Slovom potrebuje poznať, že kresťania sú ok.

*Za rozhovor ďakuje Soňa Jančíková
foto: archív SP*

Svedectvo

Cesta

Chcela by som, aby toto svedectvo bolo potvrdením slov: „Všetko môžem v tom, ktorý ma posilňuje“. Keďže som od malička bola plná pocitov menejcennosti, hanby, nikdy mi nenapadlo, že raz budem viesť ľudí a že jedným z plánov Boha pre môj život bude vodcovstvo. Aj keď do istej miery je to povolanie pre každého kresťana - svedčiť druhým o Bohu a pomáhať im na ceste k Nemu.

Moja cesta tu na zemi je plná dverí, ktoré sú buď otvorené alebo zatvorené. Keď som v roku 1994 povedala Bohu svoje áno – chcem ísť za Tebou kamkoľvek ma povedieš, nevedela som, že budem čeliť všetkým vyššie spomínaným pocitom, ktoré má mohli zastaviť pred tým, do čoho ma Boh volal.

Prvou výzvou pre mňa bolo viesť jednu z viacerých novovzniknutých skupiniek mladých ľudí rôzneho veku v našej farnosti po tom, ako sa ich Boh dotkol na jednom veľkom tábore, ktorý sme organizovali. V tom čase som nevedela nič o tom, čo je to viesť skupinku, ako sa to robí, atď. Tak som sa chytila základného modelu, ktorý v tom čase používali všetci – modlitba pri sviečke na začiatku stretnutia, krátke zdieľanie, nejaké krátke vyučovanie spojené s diskusiou a občerstvenie. Ďalšími príležitosťami na postupné zbavovanie sa strachu boli vystúpenia so skupinou, v ktorej som spievala 8 rokov a neskôr ako vo-

kalistka pre známeho gospelového speváka. Stáť pred rôzne veľkým publikom (30 – 2000 ľudí) potrebuje veľkú dávku odvahy. A to bolo presne to, čo som potrebovala - ODVAHA. Keď som prišla pracovať do Infocentra, mojou náplňou práce bolo baliť dobiery, otvárať poštu, odpisovať na maily. Robila som to skoro 4 roky. Aj tento čas bol výzvou byť verná v malom a robiť aj túto prácu najlepšie ako viem.

Injekcii odvahy som od Pána vybrala niekoľko, aby som bola schopná vstúpiť aj do ďalších vecí, ktoré pre mňa pripravil. Slovo z knihy Jozue 1, 9: „Či som ti neprikázal: Buď silný a udatný, neboj sa a neľakaj sa!? Ved' Pán, tvoj Boh, je s tebou pri všetkom, čo podnikneš!“ ma držalo a drží na mojej ceste dodnes.

Otvorených dverí bolo ešte niekoľko, ale nie je tu priestor o všetkých Vám napísať. Dostala som milosť a odvahu vchádzať do nich a vziať si všetko, čo mi bolo ponúknuté pre môj rast (práca učiteľky na pomocnej škole, vedenie tímu, doprevádzanie, organizovanie rôznych stretnutí a konferencií atď.).

So svojimi strachmi a neistotou bojujem stále, ale Boh ma naučil nepozerať sa na seba a svoje slabosti, lebo v takom prípade by som nemohla robiť nič. Snažím sa mať upretý pohľad na Neho, lebo on môže urobiť čokoľvek čo chce, aj cezo mňa.

Dnes som vo vodcovskom kruhu ako vodca druhej úrovne v spoločenstve, ktoré vzniklo z Božej vôle a ktoré je mojím domovom až pokým Boh nepovie inak. Stáť pri vodcovi ako jeho pomocník ma naplňuje a robí šťastnou. Je to moje miesto, kde ma Boh chce mať a som za to nesmierne vďačná.

AKADEM 2007

RUŽOMBEROK – ŠPORTOVÁ HALA KONIAREŇ

16.-18. november 2007



...žizním...
JB 19,28



Vysokoškoláci z TREŇČINA, MARTINA a NITRY

* **Téma:**
Majte odvahu milovať,
lebo milovať je možné.

* **Hostia:**
Andrej Darmo
Skupina – Saleziáni
Braňo LETKO
Jozef Mareta
o.biskup Tomáš Galis
o.biskup Milan Chatur

* **Z programu:**
Prednášky, workshopy
Práca v skupinkách
Chvály
Adorácia
Koncert
Divadlo

* **Účastnícky poplatok:**
250,- Sk do 30.10.2007
300,- Sk na mieste

KBS - RADA PRE UNIVERZITY

* Prihlásiť sa môžeš na adrese:

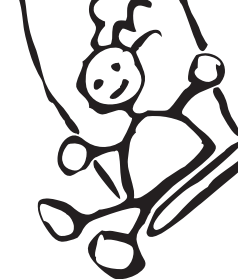
* **Mediálni partneri:**



* **Partneri:**



www.zksm.sk & www.animator.sk



Informácie

AKADEM 2007 - STRETNUTIE VYSOKOŠKOLÁKOV

MAJTE ODVAHU MILOVAŤ, LEBO MILOVAŤ JE MOŽNÉ.

Termín Akademu: 16.-18.novembra 2007

Miesto: Ružomberok, športová hala Koniareň

Viac info: elen@zksm.sk

NET

Je neoficiálna sieť vedúcich spoločenstiev Slovenska, ktorej vznik podnietilo Spoločenstvo pri dóme sv. Martina v roku 2001. Je to neformálne združenie vedúcich spoločenstiev a ich členov. Na stretnutia prichádza okolo 30 vedúcich z veľkých i malých spoločenstiev. Cieľom je, aby sa vedúci spoznali, spriatelili a zdieľali o svojich životoch. Stretávajú sa trikrát do roka. Miestom stretnutia býva najčastejšie Žilina, keďže je zhruba v strede Slovenska. Začína sa vždy v piatok večer večerou, kde je príjemný čas na zdieľanie sa. Hneď po nej sú spoločné modlitby a po nich čas na rozptávanie o tom, čo je nové v spoločenstvách nové, čím žijú vedúci. V sobotu po raňajkách a modlitbe býva prednáška, po nej diskusia a príhovorné modlitby. Po spoločnom obede sa odchádza domov.

VEDÚCI.SK

Veduci.Sk je služba zameraná na vytvorenie virtuálnej komunity vedúcich modlitebných stretiek Slovenska. Túto službu začalo Spoločenstvo pri Dóme sv. Martina zhruba pred dvoma rokmi. Dnes je vo virtuálnej komunite asi 55 vedúcich.

Služba spočíva v posielaní prednášok, stretaní sa na internete, mailovom poradenstve a modlitbe. Ak sa chcete vy alebo iní vedúci stať súčasťou tejto komunity, napíšte email na adresu veducisk@martindom.sk. Do predmetu napíšte Prihlásenie.

Budeme sa tešiť na vás!

Spolu, každý trochu, pracujeme na prebudení Slovenska!

Kontakty



Spoločenstvo pri Dóme sv. Martina

Blumentálska 7
811 07 Bratislava
t.č.: 55 57 13 97
mail: infocentrum@martindom.sk, nahlas@martindom.sk
www.martindom.sk



Združenie
kresťanských
spoločenstiev mládeže

Združenie kresťanských spoločenstiev mládeže

P.O.BOX 23
052 01 Spišská Nová Ves
t.č.: 0905/632 612
mail: zksm@zksm.sk
www.zksm.sk

Objednávka časopisu Nahlas

Závazne si objednávam časopis Nahlas na nasledovné obdobie:

- pol roka (4 čísla) - príspevok 240,-Sk
 celý rok (8 čísel) - príspevok 480,-Sk

Suma je vrátane balného a poštovného.

Počet výtlačkov: ____ ks Nahlasu

Meno: _____

Ulica a číslo: _____

Obec / Mesto: _____ PSČ: _____

E-mail: _____ Telefón: _____

Časopis dodávajte na adresu (ak je odlišná od vyššie uvedenej):

UPOZORNENIE: Do databázy vás môžeme zaradiť, až keď od vás obdržíme doklad o zaplatení príspevku (ústrižok šeku, potvrdenie o preveďe,...).

Ako si Nahlas objednať?

Pošlite nám vyplnenú objednávku a **s ňou nám pošlite potvrdenie o zaplatení Vášho príspevku**. Nezapadnite vyznačiť obdobie, za ktoré príspevok posielate (ročné/polročné) a počet kusov. Ak ste zdatnejší v počítačoch, a viete nám preposlať oskenovaný doklad o úhrade, alebo výpis transakcie z internetbankingu, môžete objednávku vybaviť aj mailom: nahlas@martindom.sk.

Naša adresa: Informačné centrum Spoločenstva pri Dóme sv. Martina, Blumentálska 7, 811 07 Bratislava. Bližšie informácie na tel. č. 02/5557 1397.

Číslo účtu: 2661475133/1100, názov účtu: Infocentrum.