



2

příloha časopisu **nahlas**
 nepredajné

ZRELOŠŤ

*100% šťava
pre tvoje
stretko*

ZRELOŠŤ

- cesta spoločenstva



Dôvera je základ vodcovstva

Vodcovstvo je zodpovedná služba, predpokladá, že sa budeš snažiť viesť tebe zverených ľudí.

No mnohí vedúci stretiek, berú svoju úlohu len tak, s postojom „však niekto musí byť tým vedúcim“.

Ja osobne som presvedčený, že malé spoločenstvá sú naozaj jedným z dôležitých nástrojov, ktorým chce Pán Ježiš obnovovať svoju Cirkev a privádzať do nej ďalších a ďalších, prebúdzat vlašných... preto je veľmi dôležité, aby to pochopili aj vedúci stretiek a prijali svoju úlohu (službu vedúceho, lebo vodcovstvo je o službe) so zodpovednosťou a s túžbou dobre slúžiť Pánovi.

Čo potrebuješ k tomu, aby si sa stal dobrým vedúcim?

- maj záujem o nich (nemá byť prehnaný, ani otravný, ale taký prirodzený),
- maj túžbu niečo im odovzdať (teda predovšetkým duchovné),
- pripravuj sa na stretká,
- modli sa, modli za stretko, za nich osobne, za to aby sa ich Pán dotýkal, aby menili životy, aby vytrvali vo viere....
- ži intenzívne s Pánom Ježišom, dokonca

viac ako ostatní, aby si mohol byť pre nich vzorom a aby si im mal naozaj čo odovzdať,

- maj niekoho s kým sa môžeš poradiť.

Ak sa ti podarí rásť v týchto oblastiach, tak bude rásť dôvera ľudí v stretku voči tebe ako vedúcemu. A dôvera je základ vodcovstva, pretože ak ti ľudia nebudú dôverovať, tak nasilu ich rozhodne nezískaš, lebo autorita vedúceho v stretku je naozaj založená na dobrovoľnom prijatí, nie je to žiadny oficiálny úrad ani post, aby ti pomohol k tomu, aby ťa ľudia počúvali.

Osoba vedúceho je jedným z kľúčových faktorov na to, aby sa spoločenstvo mohlo rozvíjať a bolo na prospech (nielen) miestnej Cirkvi, preto ťa chcem poprosiť, ak si vedúci spoločenstva (modlitbovej skupinky) alebo potenciálny vedúci, prosím zober túto svoju službu vážne a venuj jej pozornosť – samozrejme v rámci svojich možností a nezanedbávaní svojich povinností.

Verím, že ti bude k tomu nápomocná aj táto príloha.

Mário Tomášik

Čo by mal každý vodca vedieť o ľuďoch



Základom vodcovstva sú ľudia. Staré príslovie hovorí: „Kto si myslí, že vedie, ale nemá nasledovníkov, je len na prechádzke. Pokiaľ nie si schopní jednať s ľuďmi, nebudú ťa nasledovať. Vzťahy časom človeka do pozície vedúceho postaví, alebo ho z nej odstaví. Efektívni vodcovia nie sú zameraní na seba a na svoj vlastný úspech. Majú na zreteli tých druhých. Úspech pre nich znamená rozvíjať ľudí. Čo by si mal teda vedieť o ľuďoch, ktorých vedieš?

1. ĽUDIA SÚ NEISTÍ. DODAJ IM ZDRAVÚ SEBADÔVERU.

Kľúčový princíp: Zranení ľudia zraňujú ľudí. Ľudia, ktorí sú „bezpeční“ sami v sebe, poskytujú bezpečie aj druhým.

- a. Väčšina ľudí je neistých v niektorej oblasti svojho života.
- b. Väčšina neistých ľudí hľadá bezpečie.
- c. Bezpečné prostredie poskytujú iba ľudia, ktorí sami prežívajú bezpečie a zdravú sebadôveru. „Majme záujem jeden o druhého a povzbudzujme sa k láske a k dobrým skutkom.“ (Hebr 10,24)

2. ĽUDIA SA RADI CÍTIJA JEDINEČNÍ. VYZDVIHUJ ICH.

Kľúčový princíp: Keď riešiš veci „sám so sebou“, používaj svoju hlavu. Keď riešiš veci s druhými, používaj svoje srdce.

Keď niekoho utvrdzuješ a vyzdvihuješ svojimi slovami...

- a. Rob to úprimne. Buď priamy v tom, čo hovoríš.
- b. Rob to konkrétne. Hovor špecifické veci, vlastnosti, udalosti...
- c. Rob to verejne, pred druhými.
- d. Rob to osobne. Prekroč rámec všeobecnej vďačnosti, hovor s ľuďmi osobne. „Milujte sa navzájom bratskou láskou a v úcte dávajte prednosť jeden druhému.“ (Rim 12,10)

3. ĽUDIA TÚŽIA PO LEPŠOM ZAJTRAŠKU. DAJ IM NÁDEJ.

Kľúčový princíp: Kľúčom k dnešku je viera v zajtrašok.

Každý žije pre niečo lepšieho, čo má prísť. Kde nie je nádej do budúcnosti, tam nie je sila pre

prítomnosť. Dávaj ľuďom nádej.

„Toto si beriem k srdcu, pre toto budem dúfať. Láskavosť Pána, že nám nie je koniec, veď jeho milosť nepomíňa, obnovuje sa každým ránom; veľká je tvoja vernosť.“ (Nár3, 21-23)

4. ĽUDIA POTREBUJÚ, ABY IM NIEKTO ROZUMEL. NAČÚVAJ IM.

Kľúčový princíp: Aby si sa ľuďmi „spojil“, potrebuješ porozumieť „kľúčom“ k ich srdcu.

Ako poznať kľúč k srdcu človeka:

1. O čom hovorí?
2. Nad čím plače?
3. O čom sníva?
4. Čomu sa smeje?
5. Čo plánuje?

„Radujte sa s radujúcimi, plačte s plačúcimi.“ (Rim 12,15)

5. ĽUDIA POSTRÁDAJÚ SMER. NAVIGUJ ICH.

Kľúčový princíp: Väčšina ľudí vie kormidlovať loď, vodca pomáha určovať kurz.

- a. Vodcovia musia poznať cestu.
- b. Vodcovia po tej ceste musia ísť.
- c. Vodcovia musia ukazovať smer cesty.

„Starších, čo sú medzi vami, prosím ako spolustarší a svedok Kristových utrpení, ale aj účastník jeho slávy, ktorá sa má v budúcnosti zjaviť: Paste Božie stádo, ktoré je u vás; starajte sa oň nie z prinútenia, ale dobrovoľne, podľa Božej vôle, nie pre mrzký zisk, ale ochotne...“ (1Pt 5,1-2)

6. ĽUDIA MAJÚ POTREBY. NAJPRV REAGUJ NA NE.

Kľúčový princíp: Skôr ako ľudia začnú slúžiť, treba najprv slúžiť im.

Väčšina ľudí si myslí, že...

Ich situácia je výnimočná.

Ich problémy sú najväčšie.

Ich nedostatky by sa mali prehliadať.

Ich čas je ten najcennejší.

Vodcovia musia...

Mať svojich ľudí na prvom mieste.

Poznať potreby svojich ľudí.

Vidieť celkový obraz.

Milovať ľudí, aby im pomáhali rásť.

„...každý nech má na mysli to, čo slúži druhým, nie len jemu.“ (Fil 2,4)

7. ĽUDIA BÝVAJÚ EMOCIONÁLNE NA DNE. POVZBUDZUJ ICH.

Kľúčový princíp: Uskutočni sa to, čo je oceňované.

Experiment: Nieкто urobil experiment, ako dlho je človek schopný stáť v kýbli s ľadovou vodou? Bolo zistené, že keď tam bol nieкто, kto povzbudzoval a podporoval, človek v ľadovej vode vydržal dvakrát dlhšie než ten, koho nikto nepovzbudzoval.

„...Ako Boží vyvolenci, svätí a milovaní, oblečte si hlboké milosrdenstvo, láskavosť, pokoru, mier-



nosť a trpezlivosť. Znášajte sa navzájom...“ (Kol 3,12-13)

8. ĽUDIA CHCÚ MAŤ ÚSPECH. POMÔŽ IM ZVÍŤAZIŤ.

Kľúčový princíp: Choď a pomôž ľuďom dosiahnuť ich ciele. Víťazstvo má tisíc otcov, porážka je sirota.

Každý chce byť súčasťou tímu, ktorý víťazí a dosahuje svoje ciele. Toto vodcovia poskytujú druhým.

„Dvaja sú na tom lepšie ako sám človek: za svoju námahu môžu dostať väčšiu odmenu, a keď padnú, jeden zdvihne druhého...“ (Kaz 4,9-10)

9. ĽUDIA TÚŽIA PO VZŤAHOCH. POSKYTNI IM SPOLOČENSTVO.

Kľúčový princíp: V kontakte s ľuďmi praktizuj „princíp 101%“: Nájdi 1% toho, čo máš s druhým človekom spoločného a venuj tomu 100% svojej pozornosti.

Boh nikdy nezamýšľal, aby sme na svojej kresťanskej ceste boli sami. Celé Božie slovo je o spoločnosti.

„Ak teda trpí jeden úd, trpí spolu s ním všetky údy, a ak vychvalujú jeden úd, radujú sa s ním všetky údy.“ (1Kor 12,26)

10. ĽUDIA HĽADAJÚ VZORY, KTORÉ BY MOHLI NASLEDOVAŤ. BUĎ PRÍKLADOM.

Kľúčový princíp: Ľudia robia, to čo vidia.

Príklad zo života: Nasledovníci Františka z Assisi sa pýtali, čo majú robiť, keď pôjdu do ulíc slúžiť druhým. Svätý František im radil: „Vždy kážte evanjelium a pokiaľ je to nutné, používajte slová.“

„Napodobňujte ma, ako aj ja napodobňujem Krista“ (1Kor 11,1)



Konferencia pre vedúcich modlitebných stretiek Slovenska

Je nové víno lepšie?*

* Lk 5, 36-39



Kde: Ružomberok, UPC

Kedy: 10. novembra 2007 (sobota),
od 8.30-17.30 hod.

Cena: 100 Sk pre zaregistrovaných, 150 Sk
pre nezaregistrovaných. Platí sa na mieste.

Registrácia na veducisk@martindom.sk
alebo sms s menom a priezviskom na číslo:
0918 534 754

Konferenciu robíme v spolupráci so ZKSM.

Ako priniest nové vanutie Ducha Svätého do práce skupinkových vedúcich?

Ako zmeniť, prispôsobiť štruktúry a program stretka?

Aký je rozdiel medzi službou a misiou spoločenstva?

V akom stave sa nachádza prebudenie Slovenska k živej a osobnej viere v Pána Ježiša?

Ako vstúpiť do nových vecí?

Program

- 08:45 - 09:20 Registrácia účastníkov
- 09:30 - 09:45 Privítanie + úvod
- 09:45 - 10:05 Chvály
- 10:05 - 11:00 Je nové víno lepšie? (speaker: Martin Štuk)
- 11:00 - 11:15 Káva
- 11:15 - 12:15 Je to na tebe! (Ako robiť zmeny v spoločenstve a neodradiť ľudí) (speaker: Mário Tomášik)
- 12:15 - 13:15 Obed
- 13:15 - 13:30 Prezentácia vedúci.sk, NET
- 13:45 - 14:30 Workshopy
- 14:45 - 15:30 Chvály + prorocké modlitby
- 15:30 - 16:00 Otázky – odpovede (panelová diskusia)
- 16:30 - 17:30 Sv. omša (kazateľ: Ján Buc)



Rečníci

Mário Tomášik (Mgr.)

Vyštudoval filozofiu na FF UK Bratislava a teológiu na RKCMF UK Bratislava. Je vedúcim a jedným zo zakladajúcich členov Spoločenstva pri Dóme sv. Martina a predsedom OZ Infocentrum. Venuje sa vedúcim rôznych spoločenstiev po celom Slovensku. Pomohol vybudovať mnoho spoločenstiev. Jeho túžbou je, aby v spoločenstvách mocne prebýval Duch Svätý a aby boli pevne spojené s Cirkvou. So svojou manželkou a tromi deťmi žije v Bratislave.

Martin Štuk (Ing.)

Počas piatich rokov práce v Spoločenstve pri Dóme sv. Martina sa venoval formácii vedúcich malých skupiniek, vedúcich služobných tímov, správe komunitného domu v Budmericiach, organizácii letných Kampaní pre Ježiša. Spravuje službu VeduciSK a taktiež sa stará o projekt „CD s prednáškami“. Predtým bol dlho aktívny v eRku a ZKSM. So svojou manželkou býva v Pezinku.

Ján Buc

Vyštudoval teológiu a sociálnu prácu. Je kňazom, tajomníkom Sekcie pre mládež pri Konferencii biskupov Slovenska a predsedom ZKSM. Viackrát bol v zahraničí na misiaách. Túži získavať nových učeníkov pre Ježiša Krista a budovať jednotu.



Rozhovor

Na naše zapálenie musíme dať priestor Bohu

Spoločenstvo KERYGMA TEAM z Bratislavy funguje zhruba 4 a pol roka. Snom spoločenstva je, aby čo najviac mladých ľudí v Bratislave – Rači obrátilo svoje životy k Bohu. Toto spoločenstvo vedie od roku 2002 Richard Štefák. Má 27 rokov a je doktorantom na Teologickej fakulte Trnavskej univerzity v Bratislave. Okrem toho pracuje v novozaloženej firme Christian Project Support, kde sa stará a rozvoji firmy a technické zabezpečenie projektov, ktoré firma robí. Pozhovárali sme sa s ním o jeho spoločenstve.



Na grilovačke s priateľmi.

uplatňovať lásku k blížnemu, v spoločenstve a vo svojom okolí.

Ak zrelosť znamená, že spoločenstvo dospeje do štádia keď začína slúžiť, tak určite potrebuje dobrého vedúceho, alebo mať vodcovské typy osobností, ktoré navrhnu konkrétnu službu a dokážu ju realizovať a dotiahnuť do konca.

Ako udržať v ľuďoch v skupinke zápal a horlivosť pre Pána?

Vedúcim sa to veľmi nepodarí. Musia dať priestor v spoločenstve Bohu. Ich úlohou je tento priestor pre Boha vytvoriť. Treba prosiť v skupinke o zoslanie Ducha sv. ako apoštoli na Turíce. To udrží zápal v skupinke. Ďalšou vecou môže byť evanjelizačná akcia (príprava birmovancov, pouličná evanjelizácia, evanjelizácia v škole) alebo iná dobrá služba, s ktorou vychádzame von z nášho spoločenstva, a táto služba musí budovať nás samých. Každý môže vo svojom živote pocítiť, ktorá služba ho buduje a rozširuje v ňom oheň a ktorá služba ho ubíja. Nemyslím ubíjanie z lenivosti (lebo aj pri našej najmilovanejšej službe sa nám stane, že sa nám „niekedy nechce“), ale ubíjanie, že nie sme na správnom mieste. Na naše zapálenie musíme dať priestor Bohu.

viacerými spoločenstvami - modlitebnými skupinkami. Bol som dva a pol roka súčasťou spoločenstva SVORA, ktorého členovia iniciovali vznik spoločenstva EBEN- EZER, o ktorom bola reč v minulom čísle prílohy. Moje angažovanie bolo dané tým, kde som býval, alebo kde bolo potrebné niečo robiť. Rád iniciujem nové veci a vedím ľudí, ktorí majú úprimný záujem o Boha, kresťanstvo a nechávajú sa viesť na svojej ceste viery.

Čo je dôležité pre vedúceho malej skupinky?

V prvom rade je dôležité sa veľa modliť, lebo nič nemeňte k lepšiemu viac ako každodenná modlitba. Vytrvalosť je

tiež veľmi dôležitá a podobne aj ochota obetovať sa pre druhých. Byť ochotný platiť daň za to, že ako vedúci skupinky mám určitú duchovnú zodpovednosť za členov, modliť sa viac ako iní, čítať a snažiť sa viac rozumieť Biblii ako iní, byť otvorený na počúvanie Božieho hlasu, aby som vedel zachytiť, čo Boh chce od nášho spoločenstva.

Čo potrebuje spoločenstvo, aby dospelo ku zrelosti?

Ak zrelosť spoločenstva znamená lásku k Bohu a k blížnemu, tak je to celoživotná úloha snažiť sa čoraz viac podobať Ježišovi. V tomto smere je dôležité tráviť veľa času na spoločnej modlitbe a prakticky

Ako dlho vedieš svoje spoločenstvo?

Spoločenstvo vediem od jeho vzniku. Fungujeme 4 a pol roka, poznáme sa však 7-8 rokov. Osobne som prešiel



Biblické vzťahy v skupinkách

[pokračovanie]

2. Chyby pri zdieľaní

Cieľ zdieľania:

Zdieľanie nie je prednostne nástrojom pre vzájomnú informovanosť a budovanie sociálnych vzťahov. Je to nástroj pre tvoje osobné budovanie. Zmyslom toho, že sa zdieľaš nie je, aby Ťa počuli všetci, ale aby si s niekym zdieľal svoj život a aby ste sa za to modlili. Za nesprávnou predstavou aby ma všetci pri zdieľaní počuli leží falošné očakávanie že keď ma budú všetci počuť, lepšie sa tým upevnia naše vzťahy, budeme si bližší.

Našou predstavou je, že všetci máme o sebe všetko vedieť a všetci sa musíme počúvať. Výsledkom v skupinke je potom veľmi dlhé zdieľanie. Často krát po roku prejde spoločenstvo do stavu, že sa stále viac a viac na stretnutiach „vykecáva“, až to prestáva mať hranice. Keď sa s niektorými ľuďmi dostatočne neporozprávame, máme pocit, že sa navzájom vzdalujeme.

Musíme opustiť predstavu, že máme byť všetci úplne otvorení a že máme úplne všetko zdieľať. Ak sa tým necháme uniesť, prestáva byť priestor na modlitbu, alebo prednášku.

Čo máš teda zdieľať a s akým počtom ľudí?

1. Ako sa ti podarilo aplikovať Božie slovo z predchádzajúceho vyučovania do tvojho života.

2. Ako Boh konal vo veciach, za ktoré ste sa modlili naposledy.

3. Existuje slabosť, hriech, ktorý ti robí problém a chceš prijať Božiu pomoc pri modlitbe? Ak áno, buď úprimný.

4. Existuje nejaká potreba, ktorú chceš predložiť Bohu pri modlitbe? Ak áno, popros o modlitbu.

Princípy pre zdieľanie:

- Zdieľanie má mať spád a postup. Treba sa vyvarovať vysvetľovaniu veľkého množstva rôznych podrobností.

- Každý by mal hovoriť približne rovnako dlho. Netreba byť úplne konkrétny a vecný vo veciach, ktoré zdieľaš. Zdieľanie je dôležité pre toho, kto hovorí, to je to, čo buduje - vynášanie pravdy na svetlo podľa predchádzajúcich štyroch bodov. Ostatní sú v skupinke na to, aby sa modlili za veci, ktoré daný človek povedal a poskytli mu podľa ich možnosti aj praktickú pomoc.

- Modlitby za daného človeka majú byť krátke. S úprimnou vierou, že Boh bude konať.

- Čas zdieľania musí byť kontrolovaný a dodržaný vedúcim.

3. Nesprávne pochopenie spoločnej modlitby

Spoločná modlitba je tu na to, aby sme sa spolu zišli pred Bohom a niečo spolu zažili. Ak jednotlivec nezažíva osobné veci na svojej osobnej modlitbe, hľadá a očakáva ich na spoločných modlitbách. Boh vylieva spoločné



požehnanie - napĺňanie Duchom - to sa deje v spoločenstve. Ale ak jednotlivec nepozná osobné rozmery vzťahu s Bohom (alebo ich zanedbáva) na svojej osobnej modlitbe, snaží sa o to na modlitbe v spoločenstve. Potom sa cíti vysunutý. Na spoločenstve sa modlíme spolu, tu nie sme sami. Často krát modlitbu berieme len ako hlboko emocionálnu vec - a podľa toho sa aj správame. Ak si kontemplatívny typ, myslíš si, že to je tvoj štýl a nemusíš na modlitbe nič povedať - je to presadzovanie individualizmu. Spoločná modlitba nie je súkromný rozhovor v tvojej hlave (to je vtedy, keď máš osobnú modlitbu).

Ak budem poznať osobné veci medzi Bohom a sebou, nebudem ich hľadať v modlitbe spoločenstva. Inak nebude spoločenstvo rásť v spoločnej modlitbe, lebo tá bude vlastne suplovať nedostatok osobnej modlitby

jednotlivca. To, čo nás má duchovne držať počas modlitby, je tvoje racionálne budované myslenie, že sa stretávame s druhými na to, aby sme hovorili k Bohu.

Falošné očakávanie:

Očakávame, že sa nám bude dobre modliť iba vtedy, keď sa budeme dobre poznať.

Biblický princíp:

Duch nás naplní preto, lebo sme sa zhromaždili v mene Pána Ježiša. Jednota, pre ktorú Duch prichádza, sa nezakladá na tom, že musíme byť hlbokí priatelia. Je to jednota vyplývajúca z postavenia v Božej rodine. Máme toho istého Pána a všetci sa snažíme žiť tak, ako on. Duch prichádza budovať naše spoločenstvo s Otcom a Synom a našu vieru zmocní (prenikne, naplní, rozšíri...) nebeským požehnaním.



4. Nesprávne pochopenie cieľa vyučovania

Čo má spôsobiť vyučovanie?

Vyučovanie má v nás spôsobiť rast cez zmenu myslenia a konanie novej, prijatej veci. Obyčajné nadchnutie z prednášky neprináša nijaký efekt. Poznanie, ktoré získame z vyučovania, potrebujeme previesť do praxe, aby prinieslo ovocie.

Bežný, zlý postoj je:

„O.K., vypočujem si to, a uvidím, či s tým súhlasím!“

Správny postoj, ktorý máme mať ako členovia stretka voči tomu, kto nás vyučuje:

„Som zvedavý, čo nového sa dozviem a ako môžem prakticky a principiálne pohnúť so svojim životom.“

Nedostatkom v našich strestkách je **aplikácia**. Aplikácia nie je možná bez prijatia toho, čo bolo vo vyučovaní. Prijatie vyučovania je možné len cez správny individuálny prístup k slovu, ktoré počujem. Ak verím, že Boh dal vyučovanie do skupinky preto, aby mohol k nám hovoriť Božie slová cez vyučujúceho, tak môj postoj by mal byť: „Počúvam Pane, chcem urobiť, čo hovoríš!“

Nepochopenie princípov a robenie chýb v týchto štyroch oblastiach (vzťahy, zdieľanie, spoločná modlitba a vyučovanie) má za následok:

1. sklamania vo vzťahoch, zbytočné zranenia, neschopnosť prijať nových ľudí
2. dlhé a nič neriešiace zdieľanie
3. nekonečne dlhá modlitba a zvyčajne mi-znúce vyučovanie
4. malý rast a posvätenie, lebo vyučovanie sa chápe ako debata o tom, či je správne robiť to, čo vedúci povedal.

Výsledkom je, že sa začnú ľudia postupne vytrácať a stretko nenaplní svoj cieľ. Ježiš si bude musieť nájsť inú skupinu, ktorá bude žiť podľa evanjelia a pre Kráľovstvo.

Na záver:

Spoločenstvo je priateľská náklonnosť ku konkrétnym ľuďom (bratstvo) kvôli evanjeliu. Je to ochota žiť evanjelium s týmito ľuďmi pre budovanie Kráľovstva živého Boha tu na zemi.

Nesprávny dôraz na emotívne prežívanie priateľstva spôsobuje, že očakávame, že sa všetci veľmi dobre poznáme a všetci sa so všetkými zdieľame. Potom je problém prijať do stretka nového človeka. Vzniká stav, že tam nikto nemôže preniknúť. Pár ľudí v spoločenstve, ale aj celé spoločenstvá, sa stanú ostrovčekmi (napr. stále sedenie vedľa seba). Pôsobia veľmi monolitne. Je to princíp, že nám ostatní ľudia začnú vadit' – a to kvôli falošným predstavám o priateľstve. Pravdou je, že sa stretko nepotrebuje zdieľať – všetci o všetkom a dlho. Môže sa ti reálne stať, že vo veľkom spoločenstve niekoho v priebehu 20-tich rokov nebudeš hlboko poznať.

Pravé spoločenstvo so správnymi vzťahmi znamená - byť pevnou skupinou, kde každý člen robí veci, ktoré budujú jeho život a život jeho brata a sestry, aby to spôsobovalo dobro ľudí. Prečo? Pre evanjelium Ježiša Krista. Nie sme záujmovou skupinou. My sme kresťania. Nemáme len kamarátske a priateľské vzťahy – my máme **ZMLUVNÉ vzťahy**. My sme sa k niečomu zaviazali a dohodli. Je to vyššia forma vzťahu. Znamená to, že ja nebudem dobrý len k ľuďom, ktorých mám rád, ktorí sa mi páčia, ale chcem mať adekvátnu biblickú úroveň vzťahu aj k takým ľuďom, ktorí mi nie sú úplne „pochuti“, ktorí ma neobšťastňujú.

Pravé spoločenstvo so správnymi vzťahmi znamená - byť pevnou skupinou, kde každý člen robí veci, ktoré budujú jeho život a život jeho brata a sestry, aby to spôsobovalo dobro ľudí.

A práve voči tým nás viaže zmluva. Preto je cirkev cirkvou, komunita komunitou. Aj našu komunitu sme budovali veľmi záväzne a zažili sme rast. Pletieme si priateľstvá s partnerskými vzťahmi! Priateľstvo má hranicu! Takíto priatelia nemôžu naplniť tie najvútornejšie veci. Priateľstvo je, že niekto ťa podrží v ťažkých chvíľach života, že ti je niekto priateľom, aj keď ste si 5 rokov nezatelefonovali, keď ťa prijíma, aj keď pozná tvoje chyby. Potrebujeme zmeniť myslenie a tým zmeníme spoločenstvá.

Najdôležitejšie veci:

- mať spoločnú modlitbu a byť sytený Duchom
- zažiť spoločné veci
- vyučovanie
- aplikácia

Takto sa prehĺbia aj naše vzťahy. Kľudne sa môžeme zdieľať v rámci spoločenstva v trojiciach a nemusíme mať pocit, že tí druhí nebudú o nás všetko vedieť. Rozhodujúce je, že sa stávame zrelšími, kvalitnejšími ľuďmi.

Ešte jeden fenomén

Fenomén našich stretiek – **nezodpovednosť**. Veľakrát sa napríklad stáva, že niekto nepríde na stretko a vôbec nedá vedieť, že nepríde. Takže hoci sa chápeme ako priatelia, nemáme potrebu ozvať sa - ale to je nezodpovednosť. (Príklady – polámané stoličky po víkendovke, objednaná chata – a nikto neprišiel....) Sme k sebe nezodpovední, lebo si nevážime druhých, ich čas, nasadenie, prácu, ich peniaze, ich službu....

Prejavuje sa to aj tým, že dávame druhým nekvalitné veci. Ľuďom dávame častokrát zbytkové, nekvalitné veci, pomoc.....Odpadky nikoho neobdarujú. Vlastne pomáhame z nášho nadbytku, z toho, čo nám netreba. Rast je záväzný a aj ťažký. Keď si vstúpil do pevného spoločenstva, tak si sa dobrovoľne rozhodol, že strácaš možnosť nerobiť niečo, keď sa ti nechce. Inak by to bol len veľmi povrchný prístup a žiadna zmena by u teba nemohla nastať. Kresťanmi sme však aj preto, aby sme sa menili.

Branislav Škripek, Martin Štuk
ilustračné foto: Sue

Otázka & odpoveď

Čo robiť, keď sa na modlitbe spoločenstva viacerí nezapájajú a sú stále ticho?

Modlitba je jednou z najdôležitejších častí stretnutia spoločenstva. Osobne si myslím, že je kľúčom k tomu, aby ľudia v spoločenstve mohli zažívať Božiu prítomnosť, lásku a aby ich srdcia mohli byť následne otvorené pre Božie slovo a vyučovanie, ale i pre vzťahy k ostatným ľuďom, teda aj ostatným členom stretnutia.

Platí pri tom niekoľko zásad:

Snažíme sa modliť predovšetkým osobným spôsobom a spontánne. To neznamená, že ostatné druhy modlitby sa nedoporučujú, ale v modlitebnom stretnutí by sa pri spoločnej modlitbe malo uprednostniť spontánne hovorenie k Pánovi, pretože má v sebe zvláštny náboj a schopnosť poodhaliť svoje vnútro. Takáto modlitba má však aj niekoľko úskalí:

- niekto stále rozpráva a nedá sa zastaviť. Dokonca niekedy sa ich modlitby stávajú akoby „vyučovali Pána“. Vysvetľujú Mu cez modlitby situáciu, v ktorej sa nachádzajú alebo celé spoločenstvo. Je to skôr prejav necitlivosti. Dúfam, že Tebe ako vedúcemu sa to nedeje :-). Ty si ten, ktorý by si mal takúto situáciu ustrážiť, prebrať slovo a tak vytvoriť priestor pre druhých na modlitbu. Ak to nepomôže, vezmi si takého človeka nabok a osobne sa s ním porozprávaj a vysvetli mu to.

- niektorí sú ticho, nehovoria nič a pôsobia až mysticky. Má to zlý dopad na druhých, lebo spoločná modlitba na spoločenstve nie je čas meditácie a osobného stíšenia, ale spoločný čas. Preto by sa mal so svojou modlitbou ozvať každý. Utužuje to spoločenstvo. Je dobre sa ozvať aspoň niekoľko krát počas spoločnej modlitby.

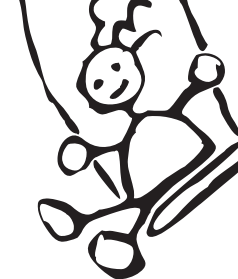
Ak prídu do spoločenstva noví, netreba na nich tlačiť na prvom, druhom ani na treťom stretnutí. Keď už ale chodia dlhšie a stále sa nemodlia, choď za nimi osobne a pozvi ich do modlitby.

Nerob to pred druhými počas stretnutia.

Ak spoločenstvo dorástlo k tomu, že chce byť ticho, môže mávať spoločnú adoráciu.

Ešte jedna dôležitá vec je, aby sme počas stretnutia neskĺzli len na prosby, ale dali priestor aj na vďaku, chválu a uctenie Pána.

Mário Tomášik
foto: www.sxc.hu



Informácie

AKADEM 2007 - STRETNUTIE VYSOKOŠKOLÁKOV

16.-18.11. 2007 v Ružomberku

Viac informácií na www.zksm.sk

NET

Je neoficiálna sieť vedúcich spoločenstiev Slovenska, ktorej vznik podnietilo Spoločenstvo pri dóme sv. Martina v roku 2001. Je to neformálne združenie vedúcich spoločenstiev a ich členov. Na stretnutia prichádza okolo 30 vedúcich z veľkých i malých spoločenstiev. Cieľom je, aby sa vedúci spoznali, spriatelili a zdieľali o svojich životoch. Stretávajú sa trikrát do roka. Miestom stretnutia býva najčastejšie Žilina, keďže je zhruba v strede Slovenska. Začína sa vždy v piatok večer večerou, kde je príjemný čas na zdieľanie sa. Hneď po nej sú spoločné modlitby a po nich čas na rozptávanie o tom, čo je nové v spoločenstvách nové, čím žijú vedúci. V sobotu po raňajkách a modlitbe býva prednáška, po nej diskusia a príhovorné modlitby. Po spoločnom obede sa odchádza domov.

VEDÚCI.SK

Veduci.Sk je služba zameraná na vytvorenie virtuálnej komunity vedúcich modlitebných stretiek Slovenska. Túto službu začalo Spoločenstvo pri Dóme sv. Martina zhruba pred dvoma rokmi. Dnes je vo virtuálnej komunite asi 55 vedúcich.

Služba spočíva v posielaní prednášok, stretaní sa na internete, mailovom poradenstve a modlitbe. Ak sa chcete vy alebo iní vedúci stať súčasťou tejto komunity, napíšte email na adresu veducisk@martindom.sk. Do predmetu napíšte Prihlásenie.

Budeme sa tešiť na vás!

Spolu, každý trochu, pracujeme na prebudení Slovenska!

Kontakty



Spoločenstvo pri Dóme sv. Martina

Blumentálska 7
811 07 Bratislava
t.č.: 55 57 13 97
mail: infocentrum@martindom.sk, nahlas@martindom.sk
www.martindom.sk



Združenie kresťanských spoločenstiev mládeže

P.O.BOX 23
052 01 Spišská Nová Ves
t.č.: 0905/632 612
mail: zkasm@zkasm.sk
www.zkasm.sk

Objednávka časopisu Nahlas

Závazne si objednávam časopis Nahlas na nasledovné obdobie:

- pol roka (4 čísla) - príspevok 240,-Sk
 celý rok (8 čísel) - príspevok 480,-Sk

Suma je vrátane balného a poštovného.

Počet výtlačkov: ____ ks Nahlasu

Meno: _____

Ulica a číslo: _____

Obec / Mesto: _____ PSČ: _____

E-mail: _____ Telefón: _____

Časopis dodávajte na adresu (ak je odlišná od vyššie uvedenej):

UPOZORNENIE: Do databázy vás môžeme zaradiť, až keď od vás obdržíme doklad o zaplatení príspevku (ústrižok šeku, potvrdenie o preveď,...).

Ako si Nahlas objednať?

Pošlite nám vyplnenú objednávku a **s ňou nám pošlite potvrdenie o zaplatení Vášho príspevku**. Nezapadnite vyznačiť obdobie, za ktoré príspevok posielate (ročné/polročné) a počet kusov. Ak ste zdatnejší v počítačoch, a viete nám preposlať oskenovaný doklad o úhrade, alebo výpis transakcie z internetbankingu, môžete objednávku vybaviť aj mailom: nahlas@martindom.sk.

Naša adresa: Informačné centrum Spoločenstva pri Dóme sv. Martina, Blumentálska 7, 811 07 Bratislava. Bližšie informácie na tel. č. 02/5557 1397.

Číslo účtu: 2661475133/1100, názov účtu: Infocentrum.